«Строим корпоративный университет, несмотря на...»

ПиР-2020

Морозова Юлия

Кто я?

Руководитель корпоративного университета ГК «Агропромкомплектация».

Нейропсихолог

ТРИЗ-специалист

Строим корпоративный университет, несмотря на….

1

В компании никогда не было внутреннего обучения

2

В компании бОльшая часть сотрудников не имеет доступа к ПК

3

В компании разнопрофильные бизнесы в сфере АПК: от поля до прилавка

Маршрут создания корпоративного университета

Как выбрать маршрут создания образовательной среды?

- ✓ Анализ ситуации и среды
- ✓ Создание образа корпоративного университета
- ✓ ТРИЗ и LEAN технологии как решение

Образовательная среда и создание образа университета

«Догматическая» характеризуется зависимостью и пассивностью;

«Безмятежная» - пассивностью и свободой;

«Карьерная» - активностью и зависимостью;

«Творческая» - свободой и активностью.

Создаем образ корпоративного университета для догматической среды.

Чем нам тут может помочь CRAFT?

Образовательная среда и создание образа университета

«Догматическая» характеризуется зависимостью и пассивностью;

«Безмятежная» - пассивностью и свободой;

«Карьерная» - активностью и зависимостью;

«Творческая» - свободой и активностью.

Создаем образ корпоративного университета для догматической среды.

Чем нам тут может помочь CRAFT?

Macwarts - стандартные лучшие мировые технологии для реализации любых, в том числе волшебных запросов.

Образовательная среда и создание образа университета

«Догматическая» характеризуется зависимостью и пассивностью;

«Безмятежная» - пассивностью и свободой;

«Карьерная» - активностью и зависимостью;

«Творческая» - свободой и активностью.

Создаем образ корпоративного университета для догматической среды.

Чем нам тут может помочь CRAFT и ТРИЗ?

«Macwarts» - стандартные лучшие мировые технологии для реализации любых, в том числе волшебных запросов.

Найденные решения

1. Определение перечня ключевых программ, которые помогут перейти от догматической к карьерной среде
2. Поиск соратников и создание сети экспертов
3. Вовлечение сотрудников в проекты инновации
4. Предложение LEAN как основы для инноваций
5. Запуск обучения LEAN на заводах
6. Запуск внутренней конкуренции между заводами и направлениями
7. Поиск оптимальной системы LMS
8. От LMS к экосистеме

Госпожа удача благоволит к тем, кто пробует

Б. Оакли, Learning How to Learn: Powerful mental tools to help you master tough subjects

#festpir2020 festpir.ru 10-13 сентября

Спасибо за внимание!