

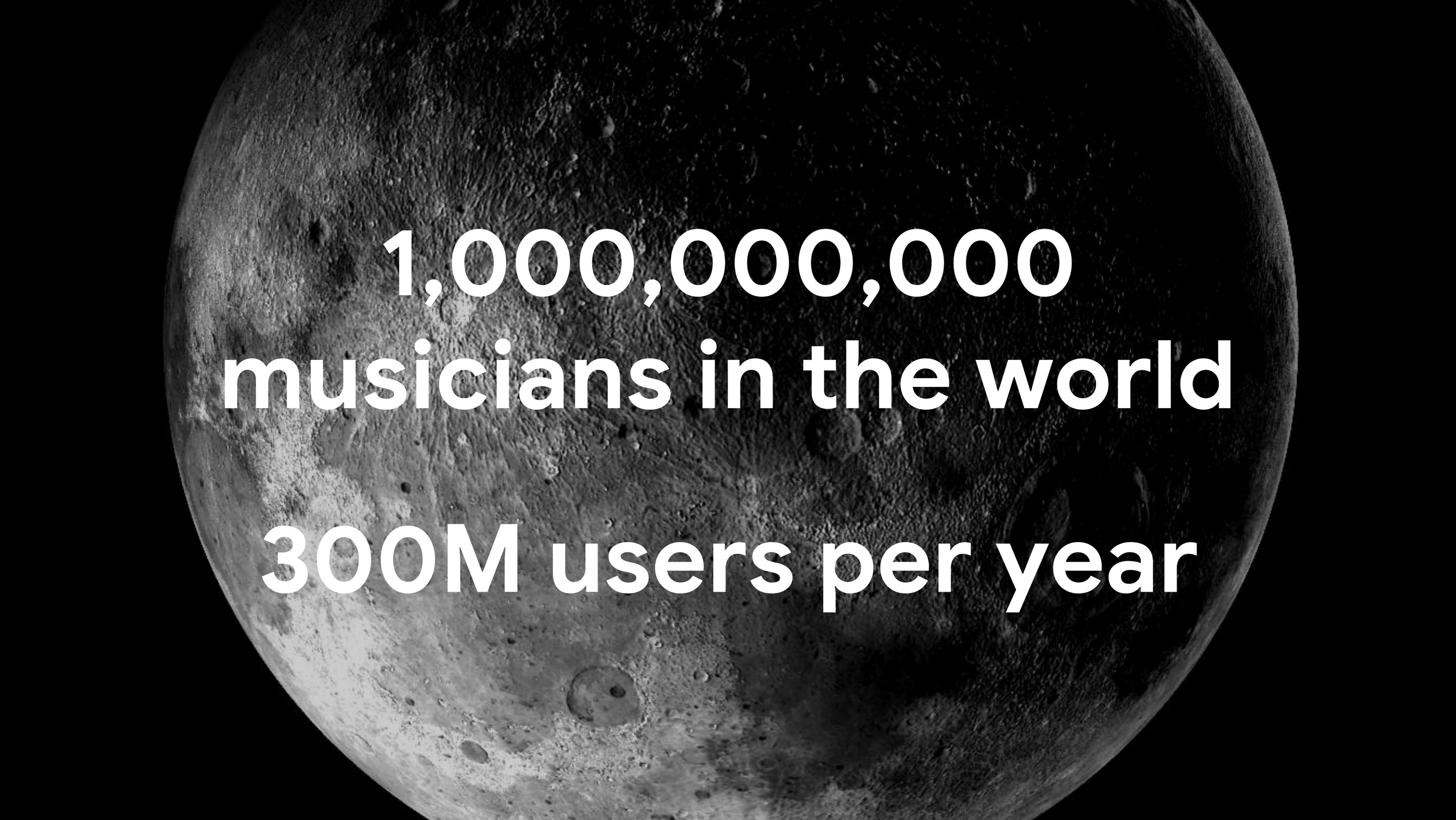


Практики и ограничения развития ЖИВЫХ КОМПАНИЙ

Михаил Трутнев

МУЗА

МУЗА



**1,000,000,000
musicians in the world**

300M users per year



ВАЖНО КТО



**Практики,
которые
работают**

**Ограничение
и то, что не
получается**



Энергия

Интерес

Собственные решения

Большая история

Компетентность

**Предлагать идеи не право,
а обязанность каждого
сотрудника**

Сержантский бизнес

**Идеологические жаворонки.
Результат каждый день**

МЫ СТАВИМ НА РАЗВИТИЕ

Даем автономность

Растим на СЕО

Лучшие руководители переходят в компанию - платформу

Персональный план развития

АДАПТАЦИЯ

первые 10 дней решающие

Наставник по питчу

Наставник по ремеслу

Амбассадор или Бадди

Использование  творчества и искусства

HR = CEO

A stylized graphic of an eye, drawn with simple black lines. The eye is centered horizontally and vertically. It has a large, almond-shaped outline. Inside this outline, there are several concentric, slightly irregular circles representing the iris and pupil area. From the top and bottom of the eye's outline, numerous short, straight lines radiate outwards, resembling rays of light or a sunburst effect. The overall style is minimalist and hand-drawn.

ОГРАНИЧЕНЫ

**Большинство успешных
предпринимателей -
продуктовики**

Люди предпочитают, чтобы им платили больше за то, что они уже делают.

Вместо того, чтобы делать то, за что им могут больше заплатить

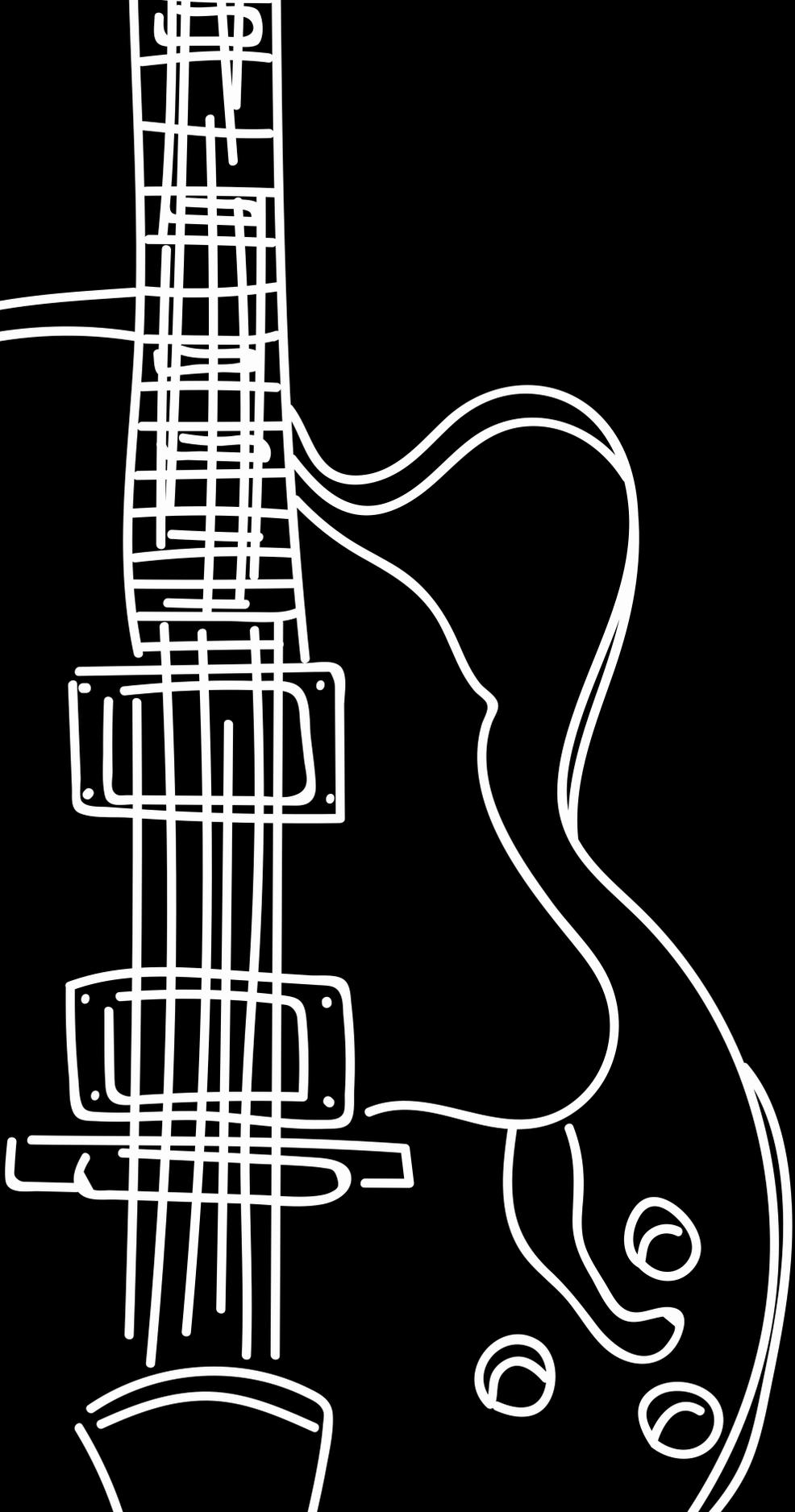
Люди не читают

**Работа с людьми
и выстраивание культуры
- трудноделеглируемы**

**Скорость компании
определяется самым
медленным сотрудником**

**Компетенции успешных
руководителей мешают
лидерству и стратегическому
планированию**

**Наиболее успешны
те сотрудники, у кого есть
боевой товарищ**



ULTIMATE
GUITAR
COM

Mikhail Trutnev

facebook: m.trutnev