

4

4

2

3

4

5

4

3

2

4

4

# Что точно изменяет людей?

Анатолий Мартынов  
Опыт ОТП Банка

# Как я потратил 50000000 рублей?

Дано:

Нет HRD

Новый начальник T&D

17 «Талантов»

6 месяцев



# Как мы будем их изменять?

Наш рецепт:

3 тренинга

5 коучингов каждому

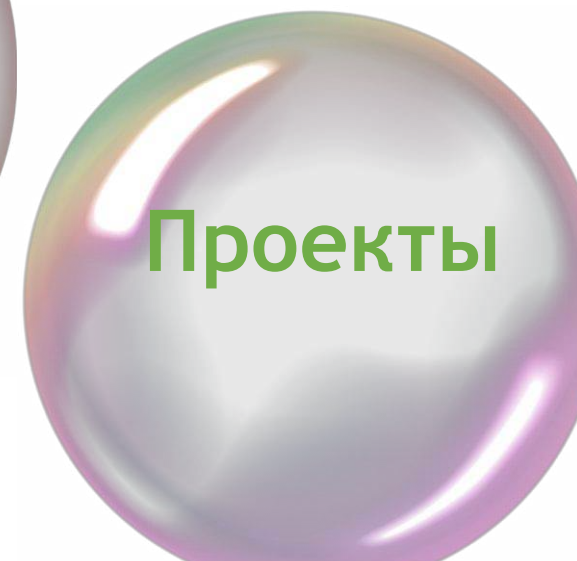
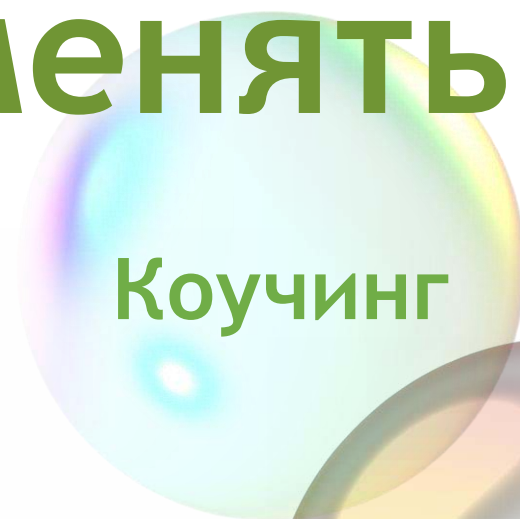
4 важные проекта

4 крутых ментора

Коучинг

Тренинги

Проекты



# Что пошло не так?

1. Тренинги  
не посещают

2. Менторы не учат

3. Проекты не  
внедряются

Трансформируюсь  
только я 😞





# Что не так с тренингами?

Участники:

«Не пойдём,  
работа же важнее!»

«В перерывах  
нужно поработать»

«А в телефоне  
точно  
интереснее»



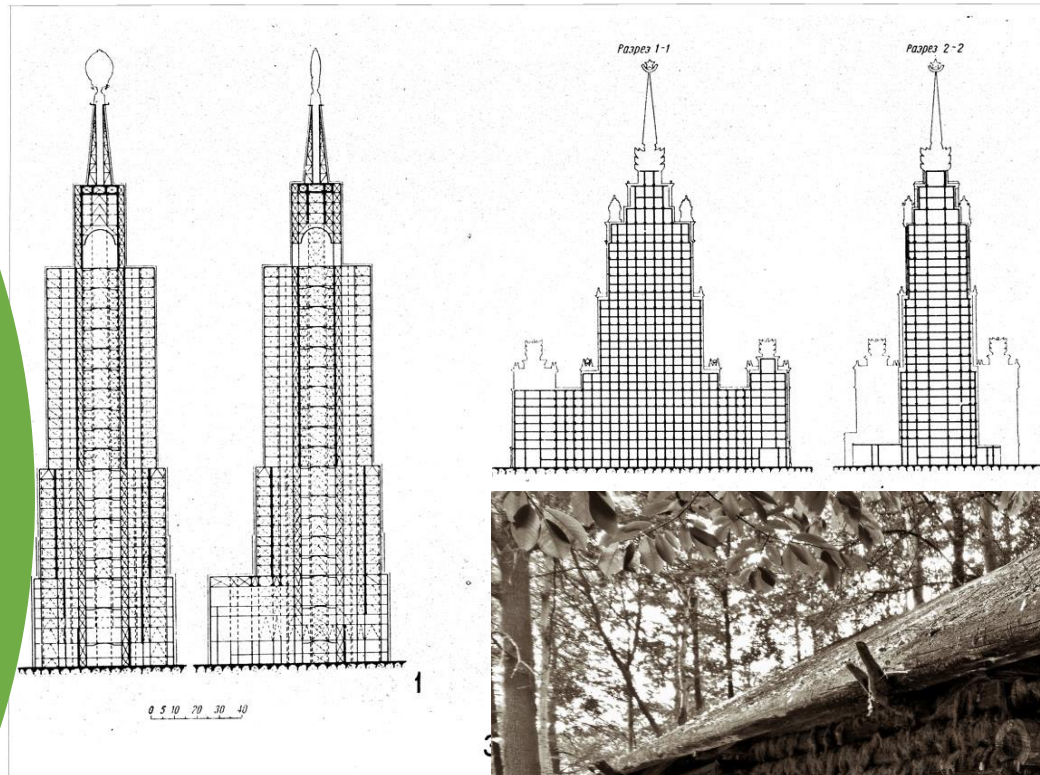
# А что с проектами?

Участники:

«Они не хотят и мне не надо»

«Были бы бюджеты, всё бы получилось»

«Что сделать, чтобы все отстали?»



План

Факт





# А где у нас менторы?

Аууу менторы?

Помогать своим командам будете?





# Вам понравилось???

Участники:

Дааа!!!!

Дааааа!!!!

Даааааааа!!!!

Даааааааааааа!!!





# Толя, как прошло???

«Что-то пошло  
не так 😞»

«В следующий раз  
будет лучше.  
Честное слово!»





# Пожалуйста, ИЗМЕНИТЕ ИХ



Тренинги

- Которые хочется
- Которые полезны

Коучинг

Only business

Проекты

- Которые есть
- Приносят удовольствие
- Приносят пользу



# Теперь только добровольно



Из 21 кандидатов  
Целых 13  
согласились  
на участие

СЕО выбрал из  
5-ти желающих 3-х  
менторов



# План программы 2018-2019





# Постановка цели участия



Формулируем  
по 35 минут

Руководитель  
понимает зачем  
ему программа!

Участник  
мотивирован  
до последнего  
модуля

# Игра-оценка покажет кто ты



Игра формирует  
потребность в  
развитии,  
а тесты нет

Игра формирует  
команду лучше  
тренинга



# Учет активностей участников



Руководители  
любят отчеты

Участники  
вынуждены  
конкурировать

Теперь подгоняет  
не только HR

Это влияет на  
будущую оценку

# Другие междоули



Принципы  
Управленцев  
общие

Красть идеи  
интересно

Такие знания  
ТОЧНО ЗАПОМНЯТ





Получилось? Здорово!  
А если нет? Отлично!

ПРОВАЛЪ

Кейс-клуб в  
заключении

Разрешение  
рисковать

Следующая  
программа  
будет лучше

Анатолий Мартынов  
Опыт ОТП Банка



**Людей меняет осознанная  
ими необходимость!**