

«Мастермайнд»

для сообществ,
образовательных
продуктов и команд



ПИР-2020



**МЕСТО ДЛЯ
ФОТОГРАФИИ**



УДИВИТЕЛЬНЫЙ СПИСОК ДОСТИЖЕНИЙ

Что сделаем за один час:

1

Поймем - кому полезно знать о методе?

2

Узнаем что такое Мастермайнд?

3

И где его применять?

4

Попробуем на себе демо-версию

5

Обсудим выводы - с чего начать?

6

Обсудим вопросы

Кому полезно использовать Мастермайнд?

Кому полезно использовать Мастермайнд?

1

Корп. бизнес

- HR специалисты
- T&D направление

2

Консультанты

- Бизнес-тренеры
- Фасилитаторы
- Психологи
- Коучи / Менторы
- Авторы курсов

3

Руководители

- Бизнес-сообщества
- Онлайн-школы
- TOP - команды

4

НКО

- Фонды
- Волонтерство
- Корпоративные сообщества

Зачем?

Мастермайнд – системное решение направленное на решение задач в 4х областях:

1

Цели
и процессы

2

Обучение и
управление знаниями

3

Развитие
сообществ

4

Изменение
культуры

Что такое Мастермайнд?



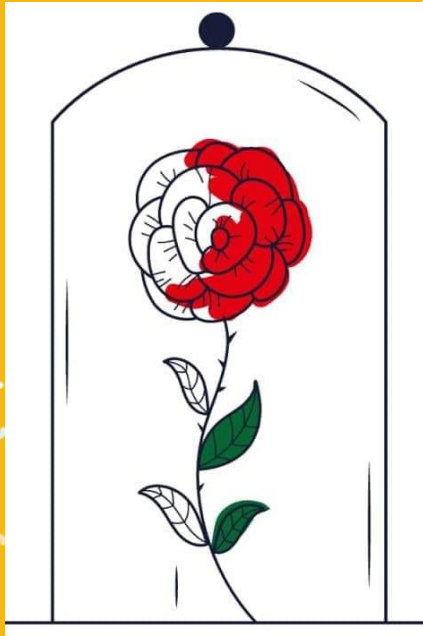
Что такое Мастермайнд?



**организация взаимного
обучения и развития в процессе
достижения участниками лично-
значимых целей.**

Мастермайнд: 2 основных фокуса

Результат:



Процесс:



Критерий успеха



В счет идет только результат, а не
героические намерения.



Что такое Мастермайнд как процесс?



**это микро-фасилитация с
длительным циклом жизни
группы**


Почему микро-формат и регулярность?

«Раньше мы каждый год проводили стратегические сессии, на которых планировали, какие проекты хотим реализовать за ближайший год.


Одежды мы собирались на очередной такой встречи и подвели итоги предыдущей, имевший место год назад. Из 15 запланированных проектов было реализовано **ноль**.

Но появилось множество других крутых проектов, а которых мы даже не думали. И эти нововведения подсказала нам жизнь со своей вечно меняющейся повесткой. **На этой встрече мы коллективно решили раз и навсегда перестать планировать.»**

Из книги Евгения Щепина
«ВкусВилл. Как совершить революцию в ритейле, делая все не так»



Микро-обучение это не формат, а стиль или способ обучения. И решает микро-обучение самую важную задачу современного HR - оно доставляет обучение туда, где находятся сотрудники. При такой постановке вопроса сразу многое встает на свои места...



**Джош Берсин (Josh Bersin)
Основатель и директор Bersin by Deloitte, США**

Демо часть

Прежде чем начать...

- **Возьмите нечто для записи.**
- **Каждый раз, когда вы слышите интресную идею - ставьте «*» и пишите рядом идею**
- **Будем реалистичны – за 20 минут мы всего не успеем**

Демо-часть

Ключ к успеху МастерМайнд –
атмосфера доверия

Шаг 1: Знакомство

- Объединитесь в группы по 3 человека.
- Познакомьтесь в формате:
 - Имя, Город
 - Профессия: Чем занимаетесь большую часть времени?
 - Что вас вдохновляет? Что вы делаете для души?
- Время: 30 секунд на человека.4 минуты на всё.

Демо-часть

Шаг 2: Цель и проблема.

- Самостоятельно ответьте на два вопроса. Письменно
- Какая важная задача / проблема / вызов стоит перед вами?
- Что мешает достичь – какой ресурс / информация мне нужна от группы?

Время: 4 минуты на всё.

Демо-часть

Шаг 3: Мастермайнд - сессия

Рассказ о ситуации

1 мин

Вопросы на уточнение

1-2 мин

Рекомендации и идеи - МШ

2-3 мин

Время: 5 минут на человека.

Что мы сделали?

Эмоции и действия.

Что мы сделали?

Эмоции и действия.

1

Знакомство

2

Проблемы и цели

3

Мозговой штурм

4

Процедуры и тайминг

Принципы работы

1

Атмосфера доверия

2

Добровольность

3

Поиск личной цели

4

Пилотный запуск

5

Равноправие

6

Безопасность

Что такое ММ в корпоративном срезе?



это создание поддерживающей среды, места для однорангового взаимодействия направленного на обмен опытом и решения проблем каждого из участников совместно.

Где применять?

Работа с командами:

- Кадровый резерв
- Кружки качества
- Управление вовлеченностью и создание сообществ: вокруг компании или консультанта.
- Поддержка корпоративного волонтерства

Управление знаниями:

- Пред-тренинг: сбор корзины проблем, успешных кейсов
- Внедрение результатов и промежуточный контроль: курсы, сессии, тренинги
- Наставничество и групповой коучинг, P2P обучение
- создание корпоративной базы знаний

Формирование корпоративной культуры:

- фасилитирующее лидерство
- построение горизонтальных связей
- эффективные совещания

КЕЙС «МИГ» ОМК

МИГ – это организованные группы работников, которые решают проблемы, влияющие на безопасность, качество, производительность и другие сферы деятельности предприятия. Для рассмотрения выбираются проблемы, носящие не разовый, а системный характер. Поиск первопричины и решения

Результат для компании:

- **Рост вовлеченности:** за год количество МИГов в нашей компании выросло на 45% - с 309 до 448.
- **Финансовая выгода:** Лучший проект малой инициативной группы (МИГ) даёт экономию больше 7 миллионов рублей в месяц. Прямой финансовый выигрыш более 80 млн. руб., не считая косвенного воздействия.

КЕЙС «IT обучение»

Участники:

43 сотрудника распределенные территориально.

Цель:

- добиться прохождения образовательной программы не менее чем на 80%

Задачи:

- вовлечь сотрудников в процесс обучения
- сохранить сотрудников для подразделения

Результат:

- Досрочное выполнение поставленных KPI
- Кадровые изменения
- Построение системы коммуникаций в команде
- Разработка принципиально нового работоспособного продукта
- Участники создали собственный раздел знаний на корпоративном WIKI портале.

КЕЙС «Книжный Мастермайнд»

Участники:

16 сотрудников кадрового резерва.

Цель:

- Создание поддерживающей доверительной атмосферы, построение горизонтальных связей и нормальных каналов коммуникации между сотрудниками
- Внедрение «горизонтальной культуры»: коммуникация и поиск решений через обсуждение, развитие инициативы и исполнительности

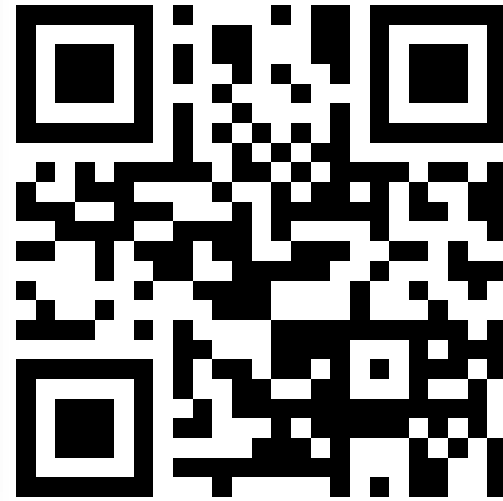
Инструменты:

- Регулярные встречи участников: еженедельно – 7 встреч
- Программа чтения: 2 книги по личной эффективности
- Общий чат для вопросов и обмена идеями

Результат:

- Проект в процессе.

Вопросы?



Хотите организовать
мастер-класс у себя в
офисе или
собрать личную
группу?

#MasterMindMe #CoMentor

Спасибо за внимание!



www.rudenko.one



+ 7 903 291 6077



<https://www.facebook.com/comentor.i>



Хотите организовать
мастер-класс у себя в
офисе или
собрать личную
группу?

#MasterMindMe #CoMentor