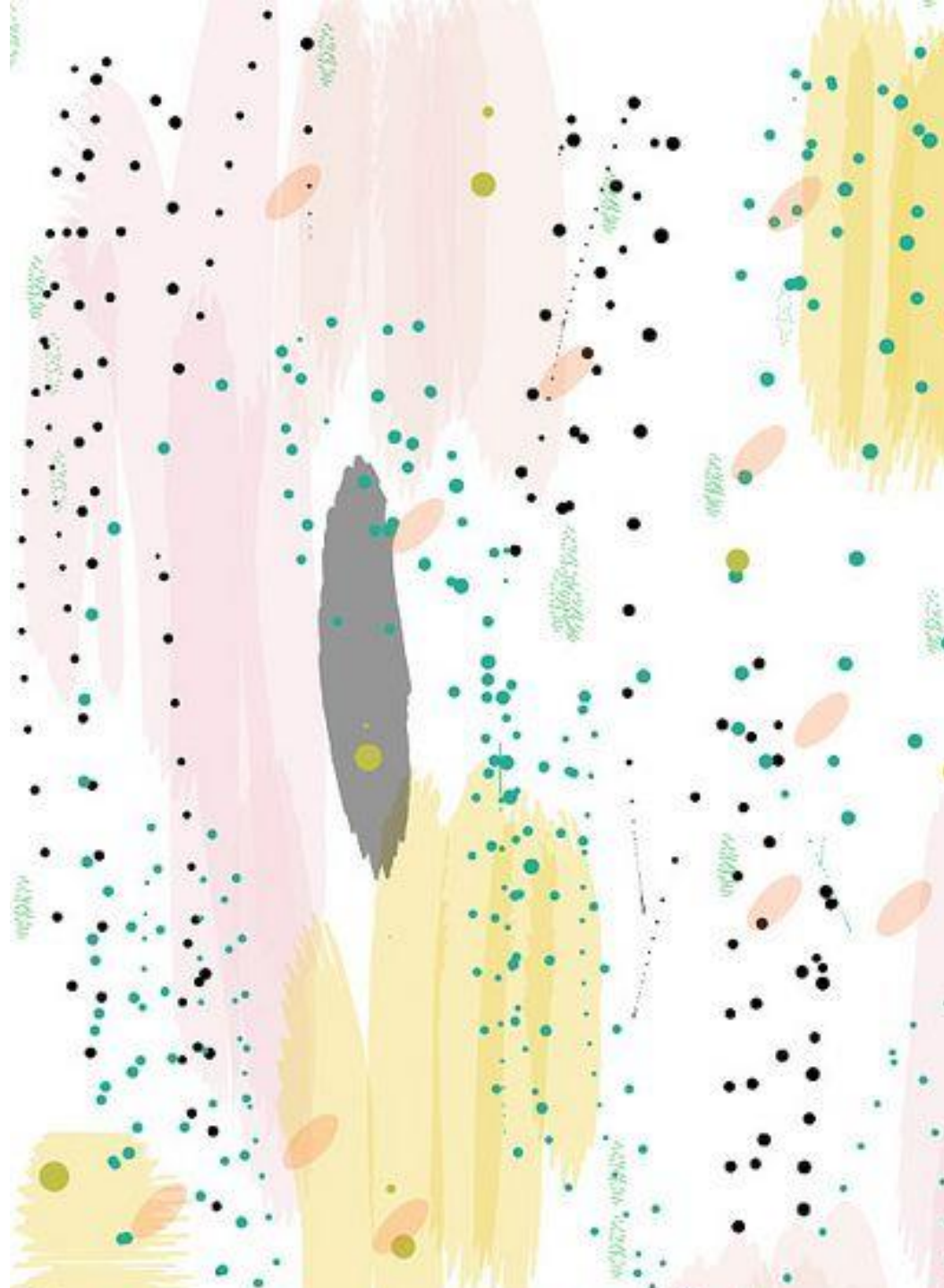


как развивать тех,
кто развивает других



кто я



Олеся Клетчикова

Менеджер по развитию компетенций тренеров **Tele2**

Опыт в сфере бизнес-обучения

7 лет



тренер-рекрутер



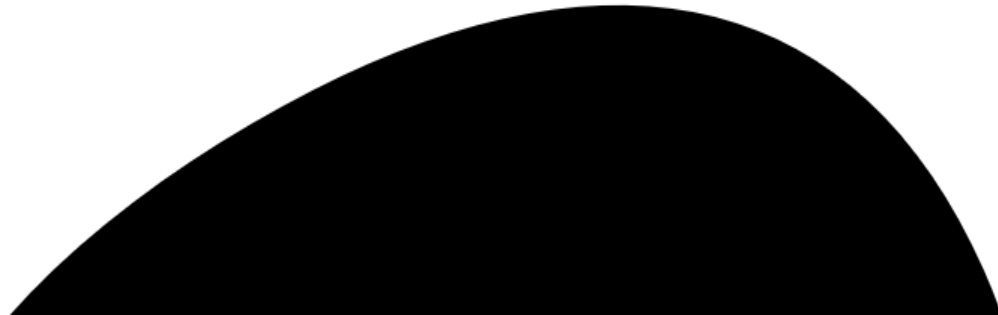
А еще...

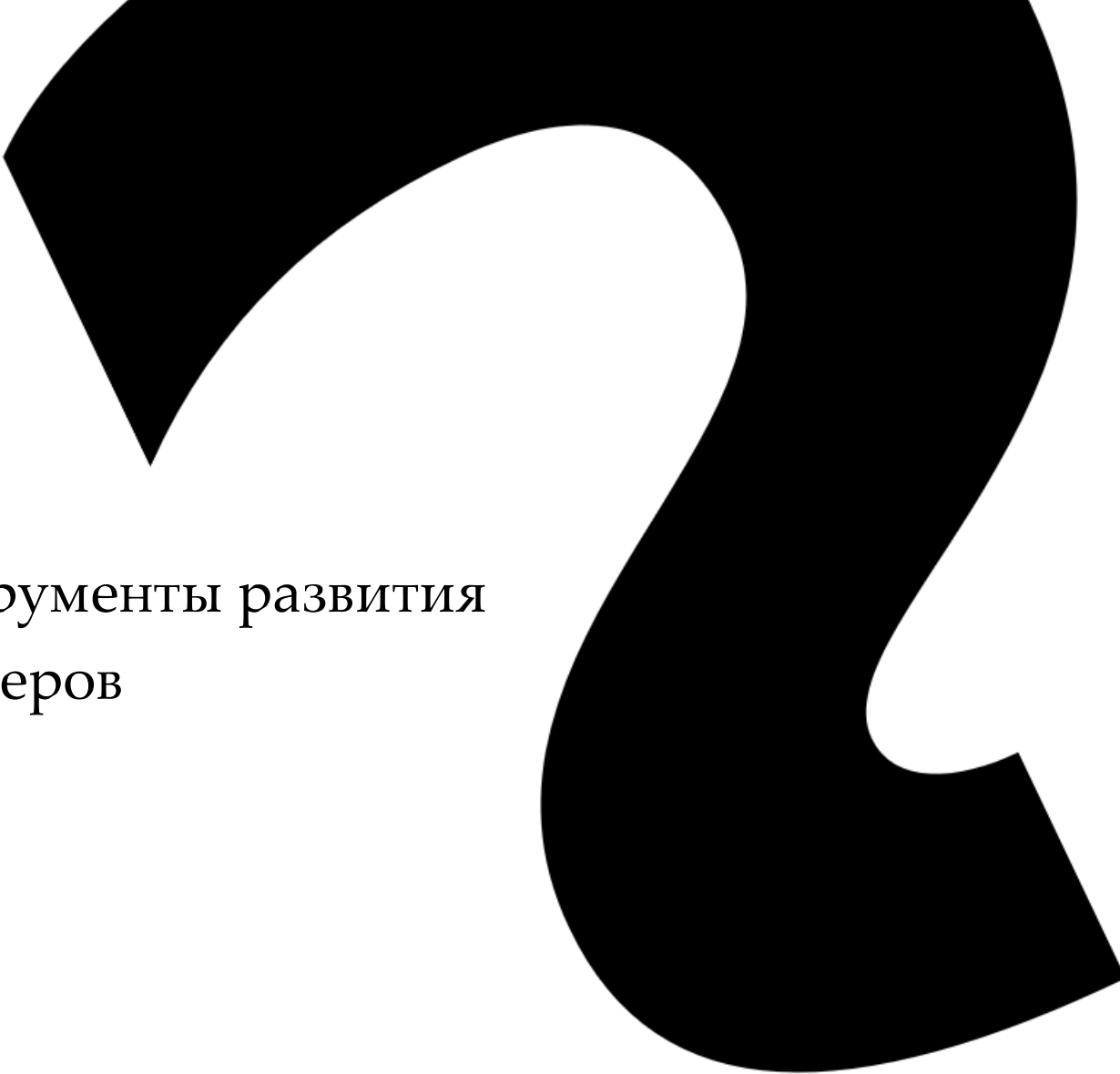

Пишу сказки и рассказы

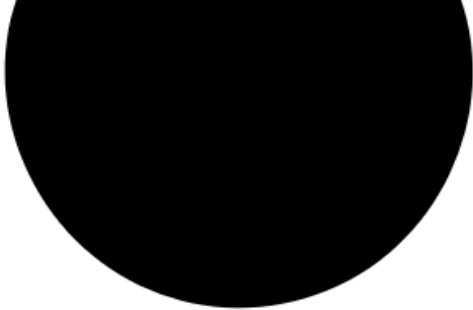
Снимаю короткометражные фильм(ы)



350



- 
- Какие использовать инструменты развития
 - Как развивать новых тренеров
 - Как объединить тренеров
- 



Кому может быть интересно

- Руководитель направления по обучению
- T&D менеджер
- HR– менеджер
- Бизнес-консультант
- ...

Go to www.menti.com and use the code **75 18 33**

Самый эффективный метод развития тренеров – это



тренерские программы на рынке

ОТУМКА

Международная Школа бизнес-тренеров ICBT

Институт тренинга АРБ Про

Школа бизнес-тренеров АБМ

15 750 000

Корпоративные программы по развитию тренеров

Тренинг тренеров
ОС

ОЦЕНКА

выводы

Внешнее обучение
дороговато

Тренинг тренеров
маловато

Крутой тренер = опытный тренер
долгогато



- Какие использовать инструменты развития
- Как развивать новых тренеров
- Как объединить тренеров

Б Ы С Т Р О

решение

индивидуальное
обучение

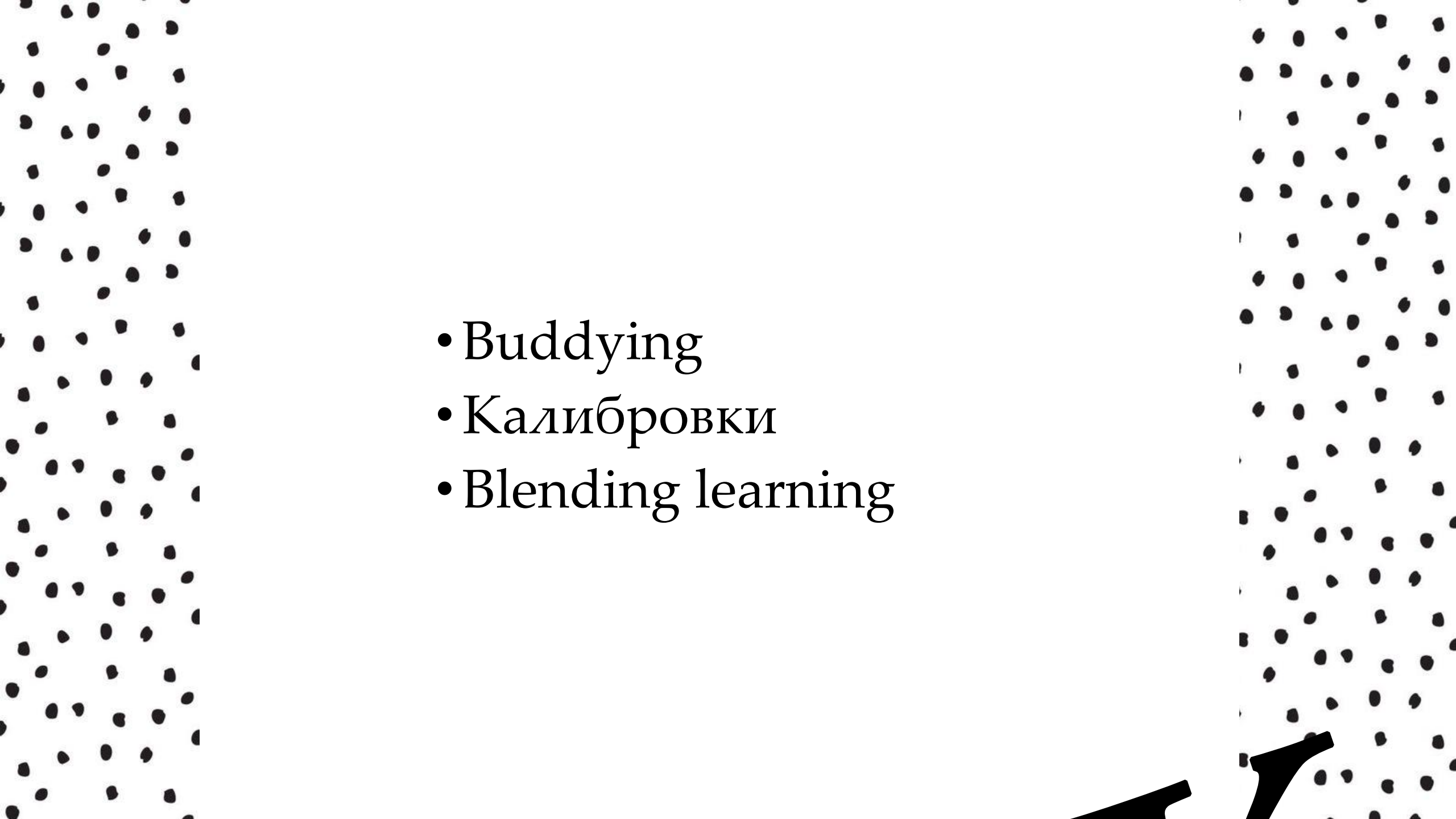
- Микромодульное обучение
- Дистанционное обучение



руски

I'm
alone



- 
- Buddying
 - Калибровки
 - Blending learning

buddying

КАК



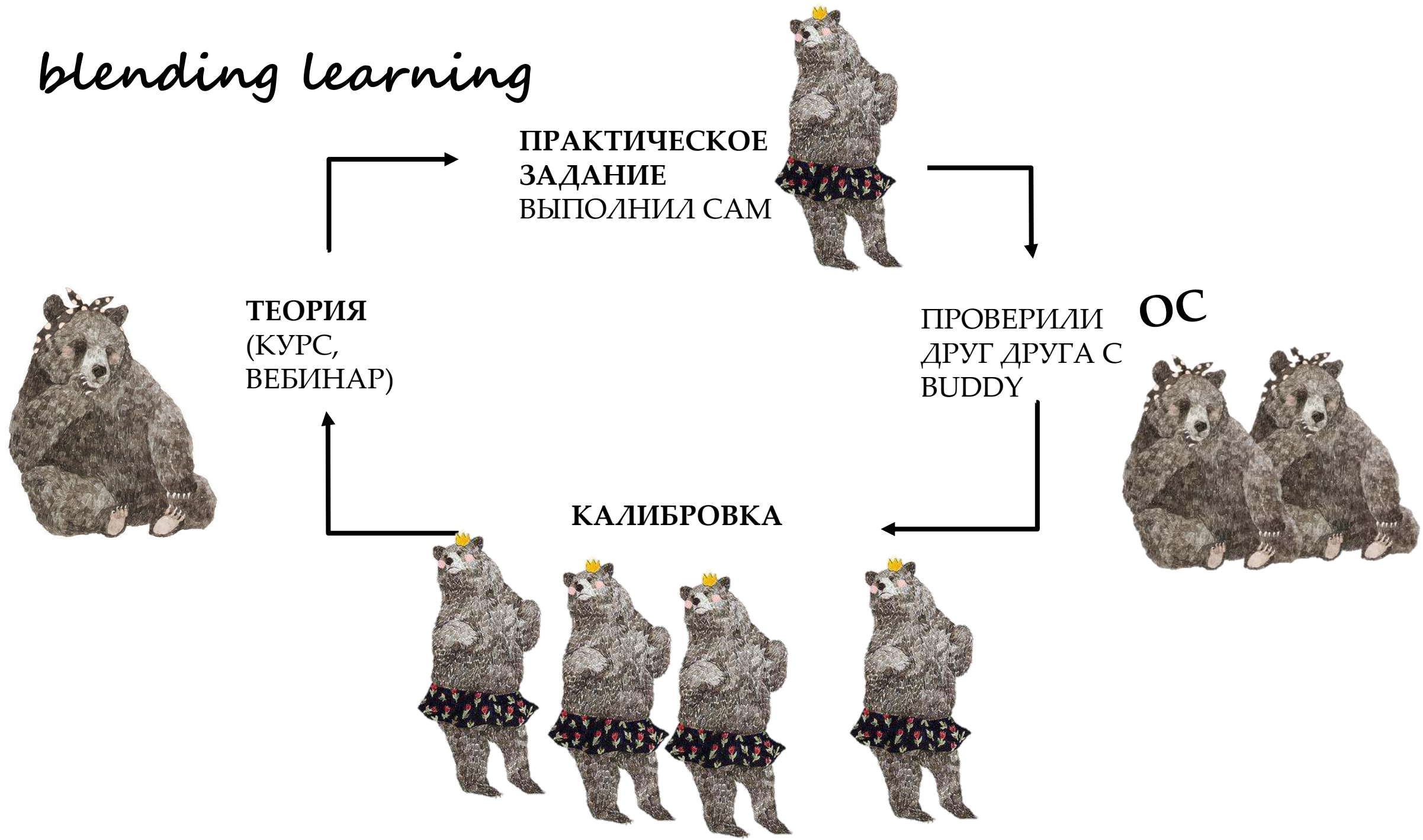
- с помощью обсуждения текущих задач и сложных вопросов,
- обратной связи и
- поддержки

калибровки

1. Просмотр видео и заполнение чек-листа
2. Отправка чек-листа менеджеру
3. Обсуждение на общем конф.колле



blending learning



2

уровня

24

курса

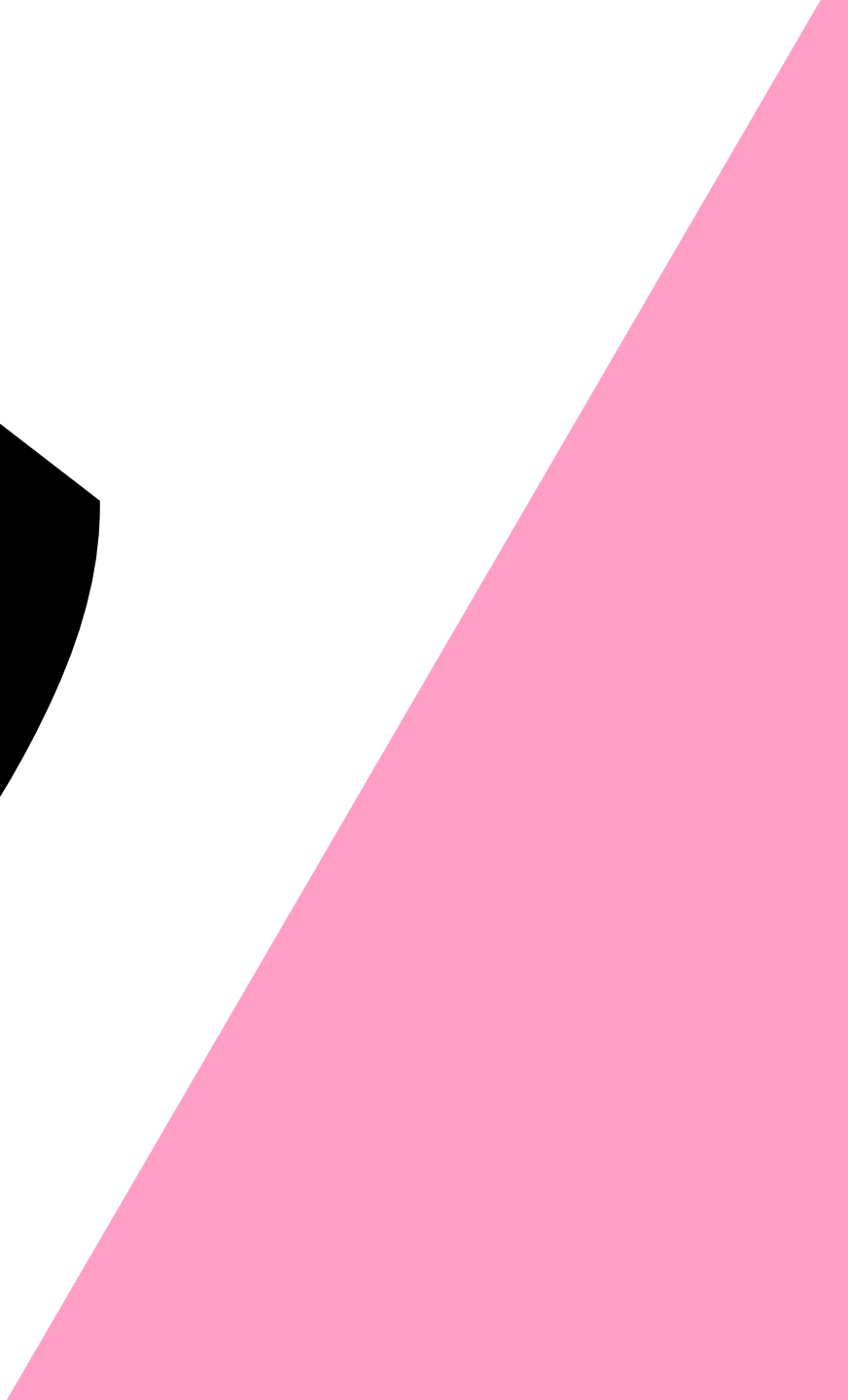
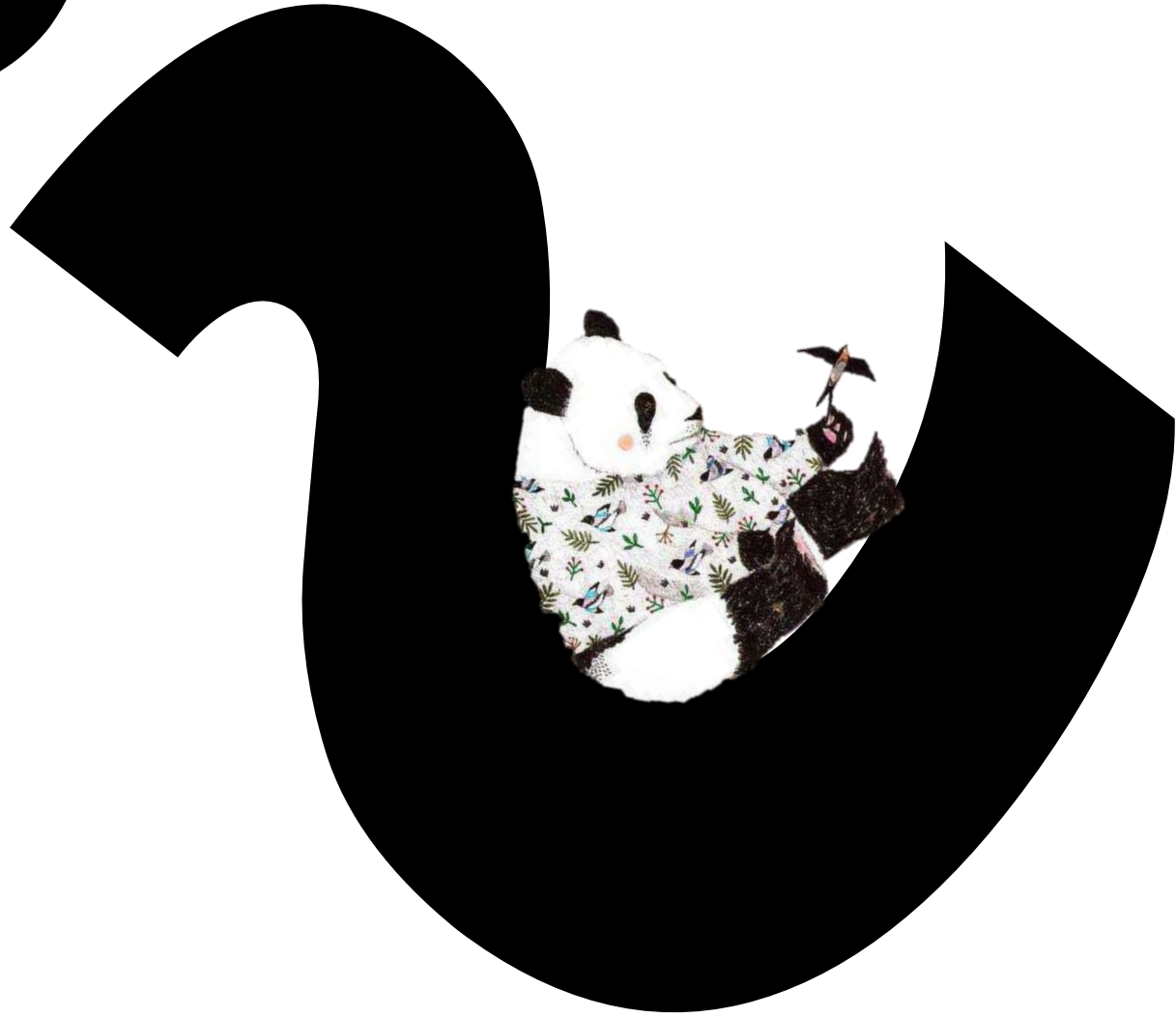
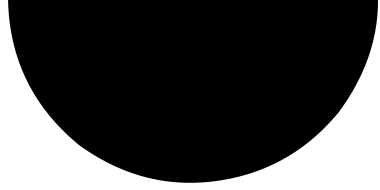
факультеты

Методология

Коучинг

МЕНЕДЖМЕНТ





Какой инструмент
возьмете
?



контакты

+7 904 500 22 77

**Olesya.a.kletchikova
@tele2.ru**

**Busy_as_an_unicorn
Olesya Kletchiova**



за внимание