



Андрей Станченко -
модератор

Марк Кукушкин
Владимир Соловьев
Екатерина Водопьян
Юрий Мосейкин
Наталья Евтихиева

Панельная сессия «Тренды в людях»

Сценарии развития корпоративного обучения в будущем

Технологичность



Конвейер

Социальность, стандартизация



Кремниевая
долина

Индивидуальность, креативность



Саентология

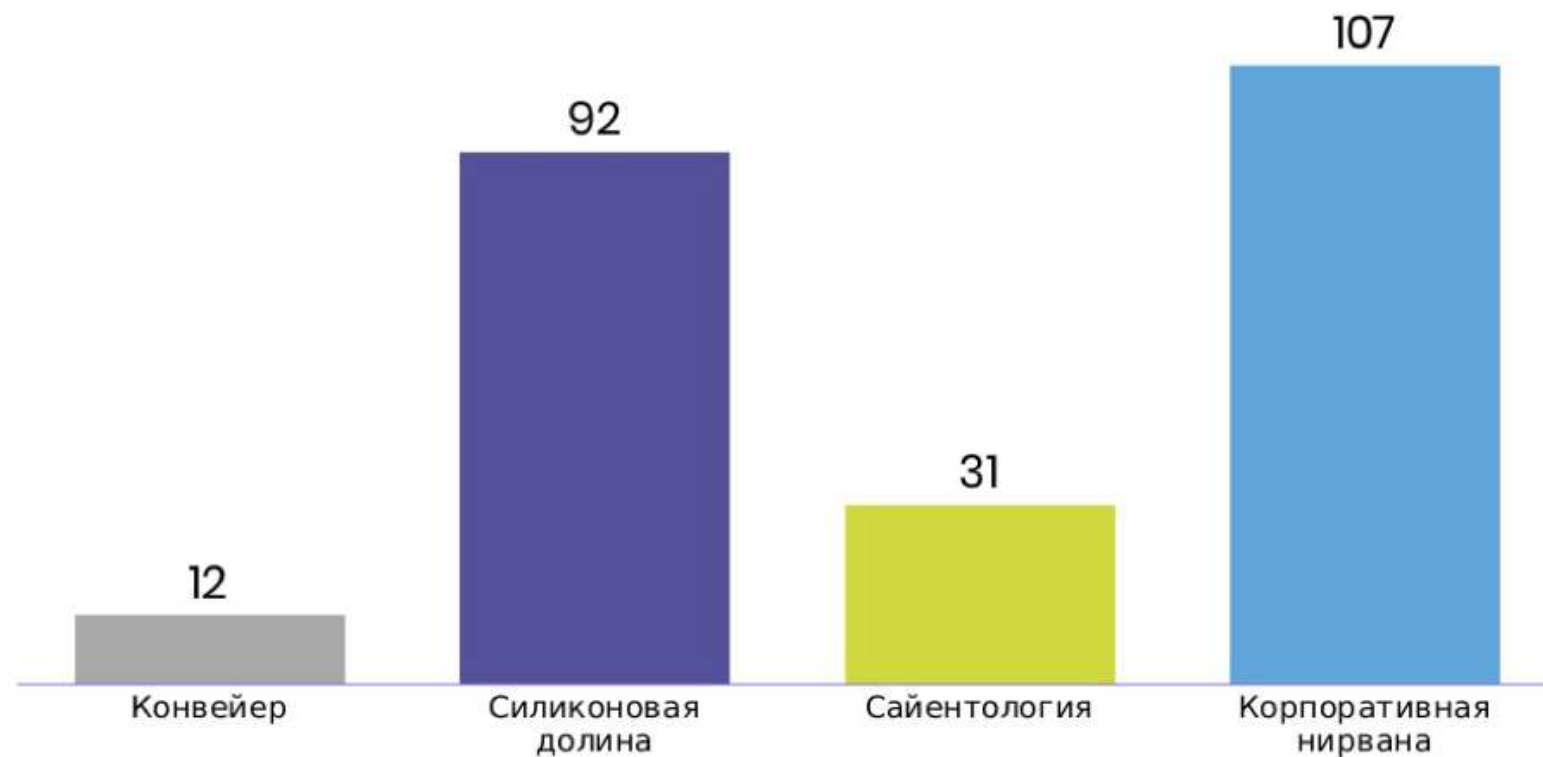
Духовность



“Корпоративная
нирвана”

"Форсайт корпоративного обучения – 2024" проведен компанией
NRG 18 марта 2014 года с участием 100 экспертов

Укажите один сценарий, в котором вы заметили больше всего трендов



#зааленькимцветочком



atd 2019

International Conference
& ExpositionTOTAL ATTENDANCE 13,500
INTERNATIONAL 2,300
TOTAL COUNTRIES 88

THANK YOU !!

ATD 2019 Global Presence

Top 10 Countries Represented

Country	# Of Attendees
1. REPUBLIC OF KOREA	369
2. CANADA	337
3. JAPAN	227
4. CHINA	163
5. BRAZIL	118
6. UNITED KINGDOM	111
7. THE NETHERLANDS	55
8. SINGAPORE	49
9. AUSTRALIA	48
10. NIGERIA	46

#atd2019

Next Generation Skills

- Technology
- Global Perspectives
- Empathy
- Communication
- Science
- Learning of Learn
- Mathematics
- Spirituality
- Environment
- The Arts
- Collaboration
- Thinking
- Health
- Ethics
- Society and How it Works
- Dealing with Conflict
- Self Understanding

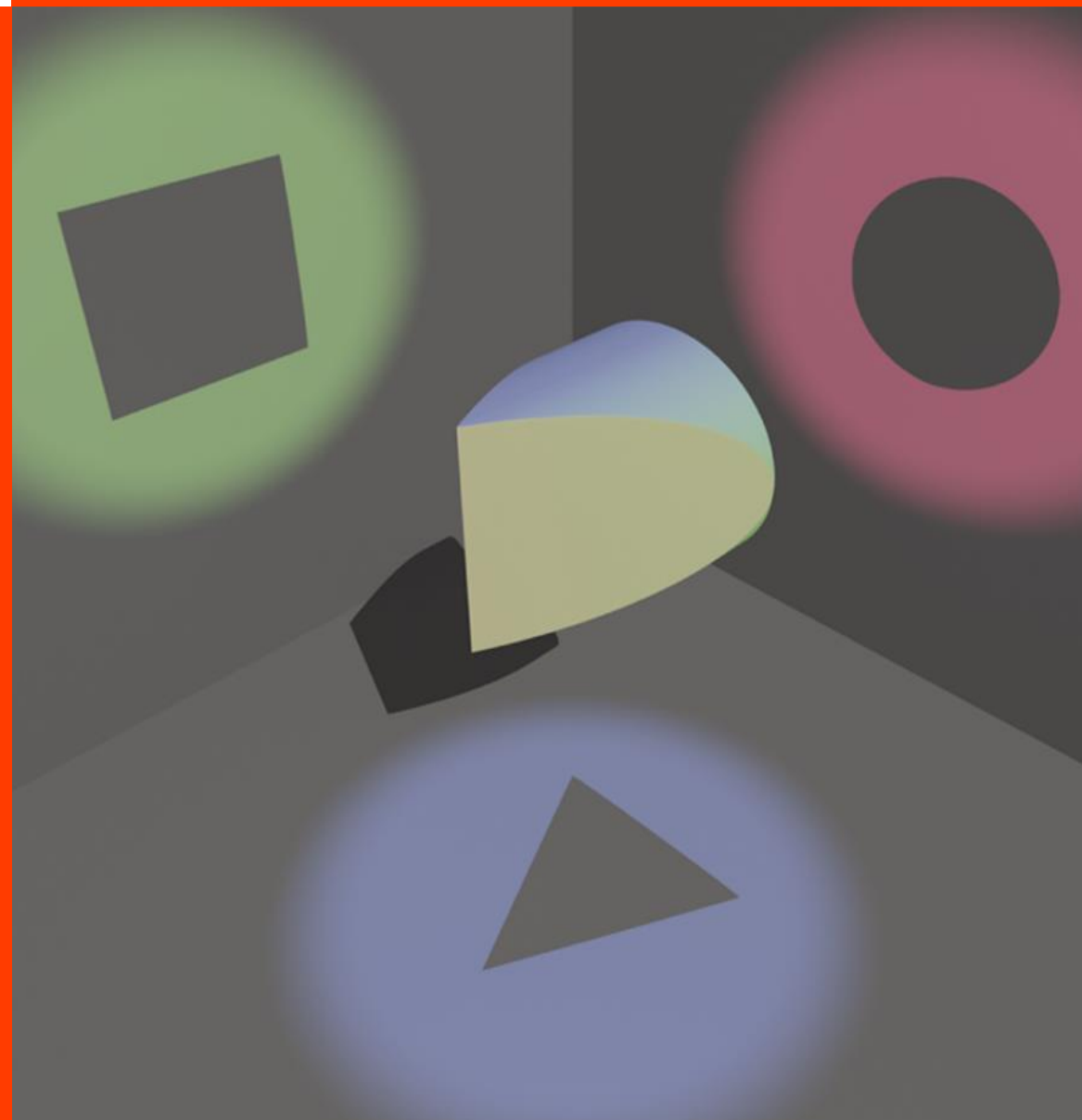
Next Generation Skills

(in order of importance)

1. **Thinking**
2. **Self Understanding**
3. **Empathy**
4. **Ethics**
5. Communication
6. Learning of Learn
7. Environment
8. Global Perspectives
9. The Arts
10. Collaboration
11. Health
12. Society and How it Works
13. Dealing with Conflict
14. Spirituality
15. Science
16. Mathematics
17. Technology

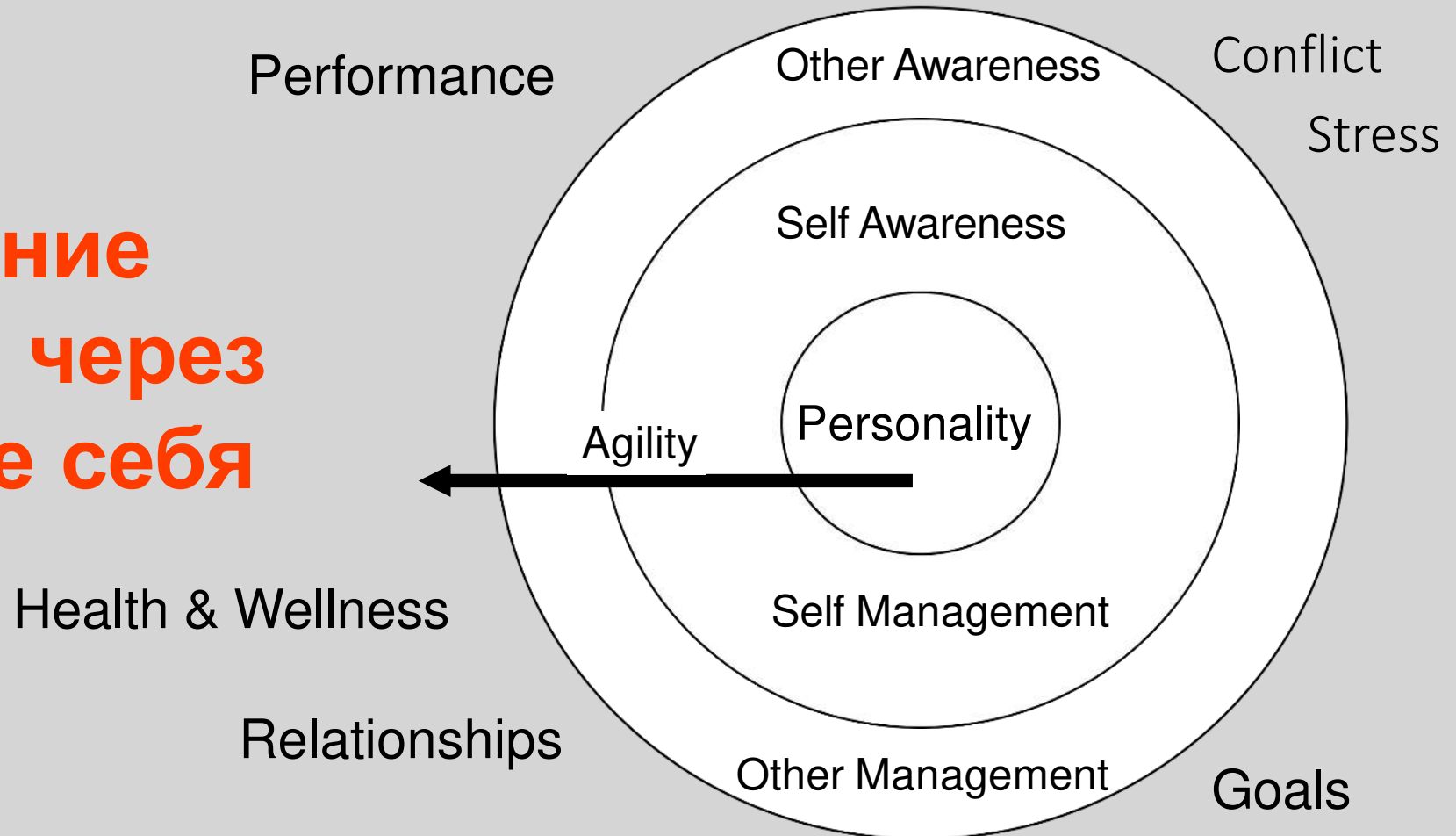
Какое мышление?

Системное гибкое мышление



Гибкость личности лидера

**Управление
другими через
изучение себя**



ШИЗОВРЕНИЧЕСКАЯ ТЕОРИЯ ЛИДЕРСТВА:





24 ЛИЧНОСТИ СПЛИТА



Представьте

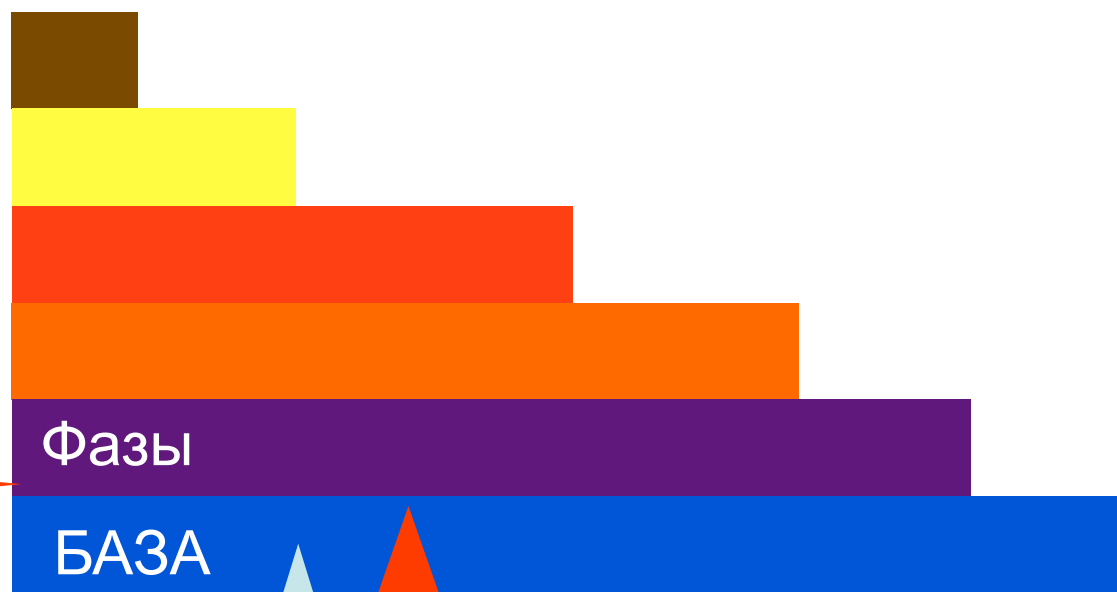


Все Мстители – это субличности одного человека)

Nate Regier, 2019 NEXT ELEMENT

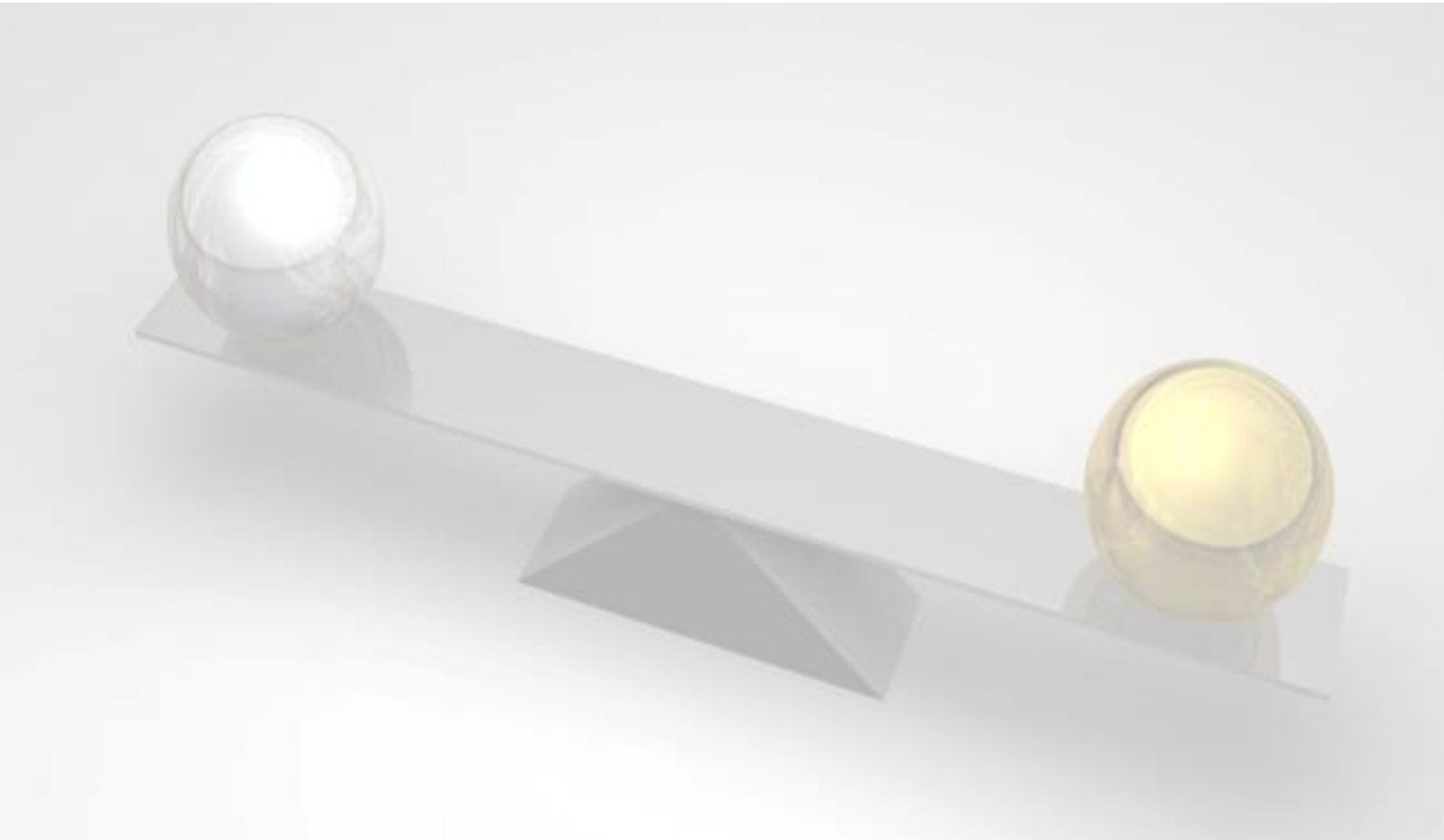
База и Фаза

Определяет текущие
мотивационные
драйверы



Никогда несменяемый стержень характера и коммуникативный стиль человека

Управление полярностями



Working with Polarities:

Полярность – пара
взаимозависимых
ценностей

ВЛАСТЬ ИСКАЖАЕТ СОЗНАНИЕ



Mary Slaughter , NeuroLeadership Institute, 2019

Управление полярностями



Working with Polarities:

Полярность – пара взаимозависимых ценностей

ПОВЫШЕННЫЙ ФОКУС ЦЕЛЕЙ



Власть повышает
чувствительность к
цели



Власть снижает
чувствительность
прикованности
(зависимости) к
целям

СНИЖЕННЫЙ ФОКУС ЛЮДЕЙ



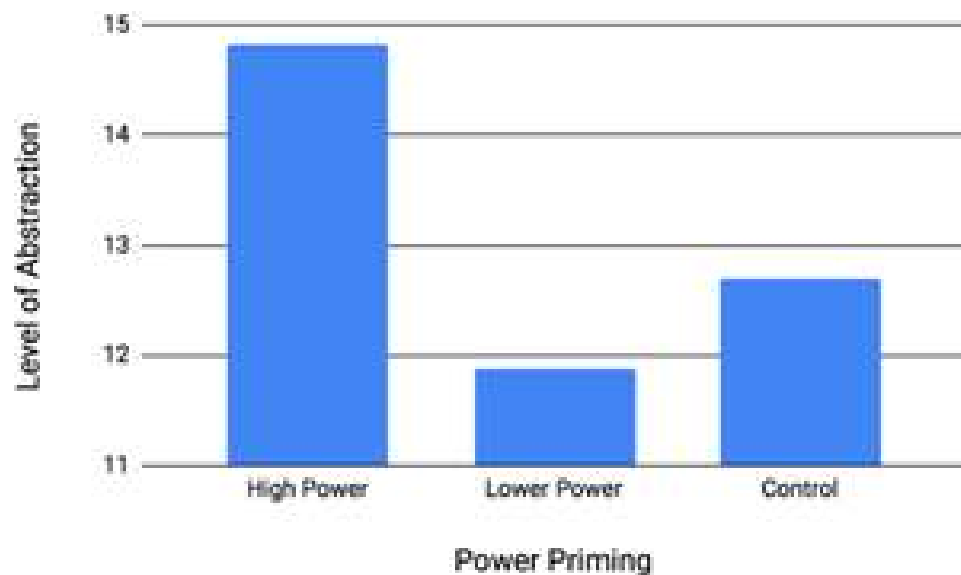
Власть заставляет
видеть людей как
инструменты для
целей



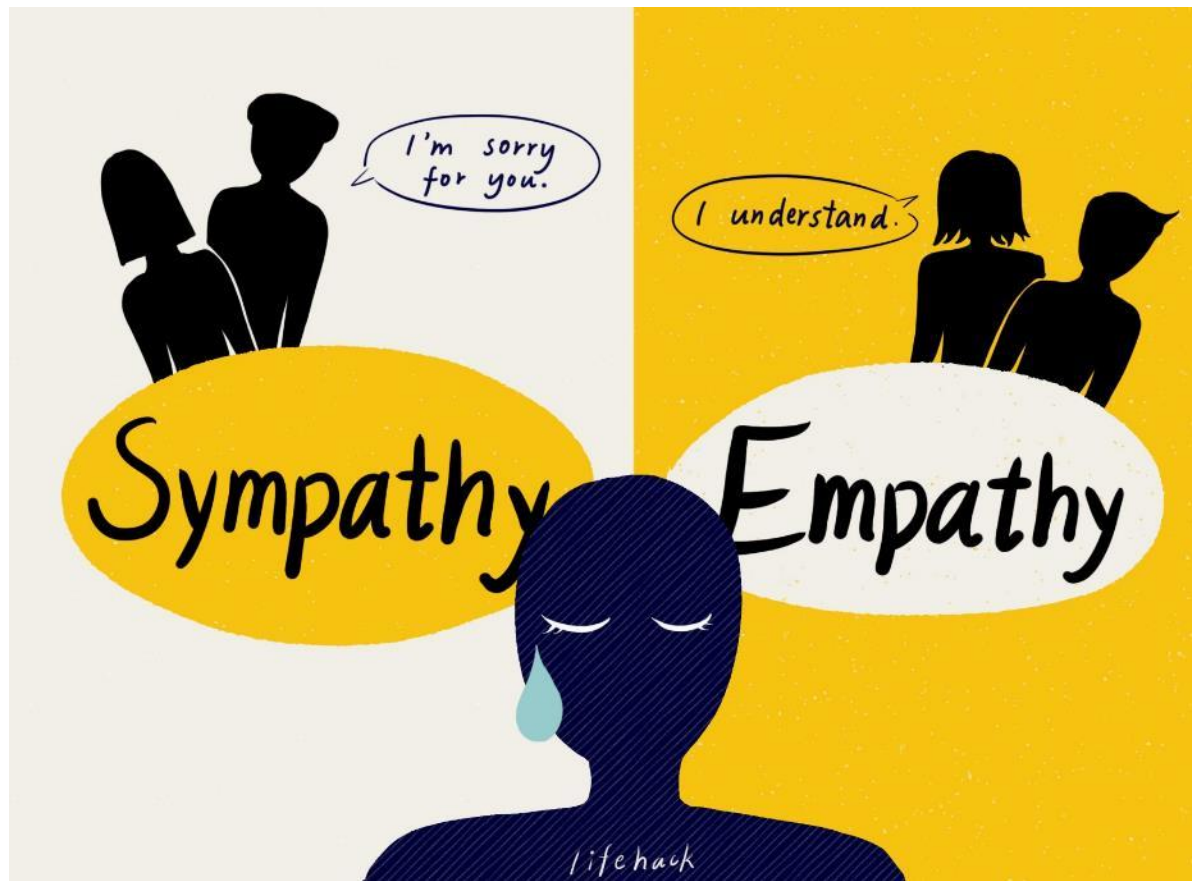
Власть снижает
видения
многоправдия
(различий в точках
зрения)

Эффекты власти на объяснение действий

The effect of power on explaining actions



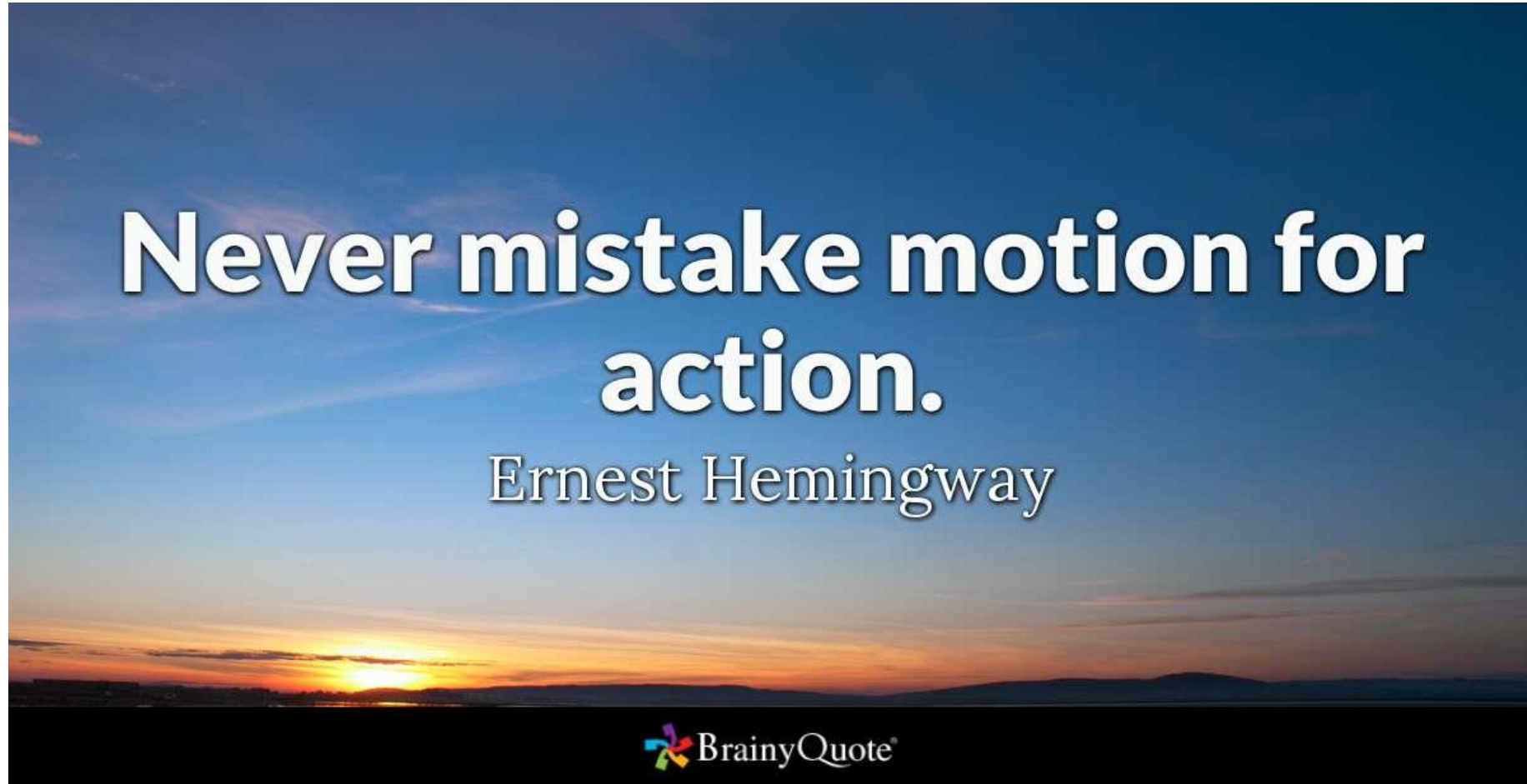
ЭМПАТИЯ И ДОВЕРИЕ – ДВА КЛЮЧЕВЫХ ФАКТОРА КОМАНДЫ



COMM
PASSION

WHAT IS THE COMPASSION MINDSET?

Compassion (понимание) – эмпатия в действии



**Люди с Compassion Mindset
видят себя и других
ценными, способными и
ответственными**



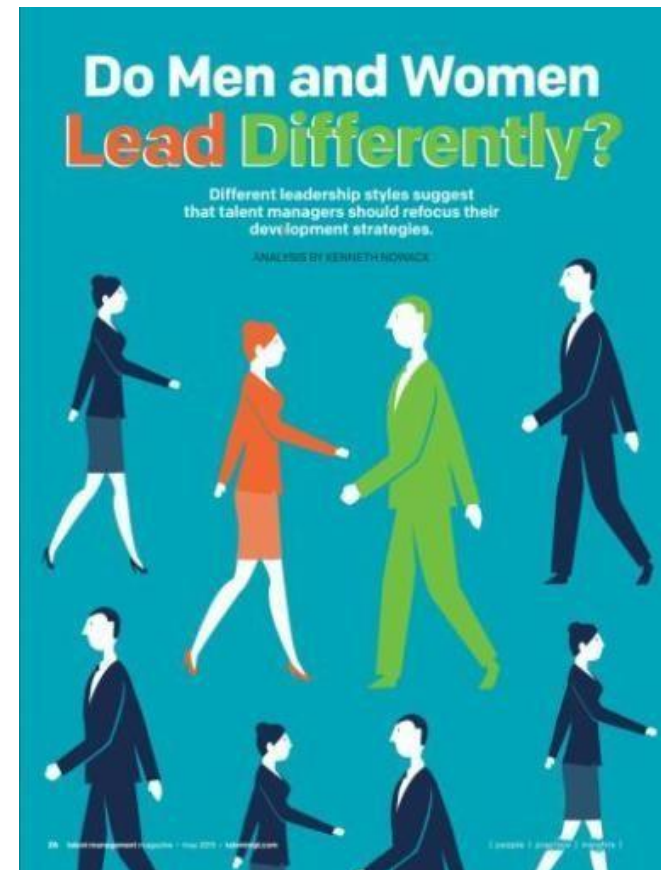
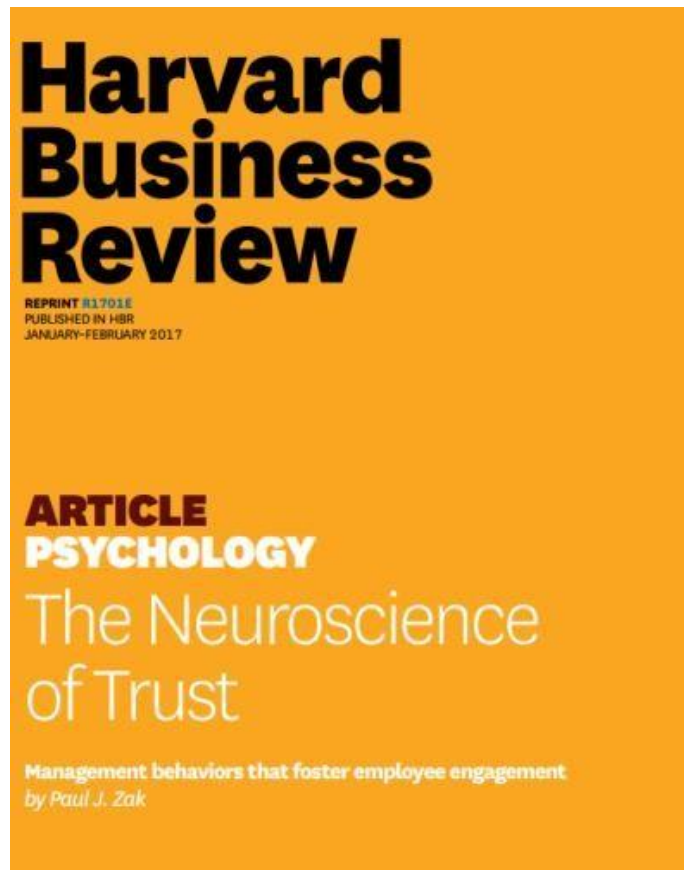
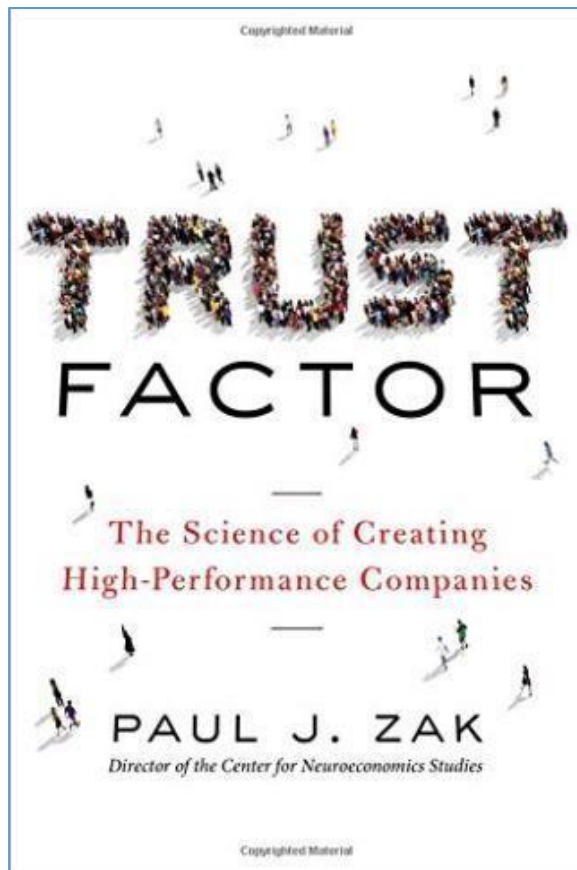
ГЕРОИ И ЗЛОДЕИ



VS



Neuroscience доверия



Cherchez la femme



Шерил Сендберг
Facebook



Патти Маккорд
Linked In



Гвин Шотвел
Space X



Маккензи Безос
Amazon



2 женских тренда: Tend and Befriend



Женщины реагируют на стресс:

- Заботой о себе и потомстве –тренд "**tend**"
- Формируя альянсы среди больших социальных групп, особенно среди женщин - тренд "**befriend**"

Оба ответа связаны с выработкой hormone oxytocin

Taylor, Shelley (2002). *The Tending Instinct: Women, Men and the Biology of Nurturing*. New York: Times Books

Taylor, S. (2006). Tend and Befriend: Biobehavioral Bases of Affiliation Under Stress. *Current Directions in Psychological Science*, 15, 273-277.

Taylor, S. E., Gonzaga, G., Klein, L. C., Hu, P., Greendale, G. A., & Seeman S. E. (2006). Relation of oxytocin to psychological stress responses and hypothalamic-pituitary-adrenocortical axis activity in older women. *Psychosomatic Medicine*, 68, 238-245.

ЖЕНСКОЕ ПРЕИМУЩЕСТВО В ЛИДЕРСТВЕ

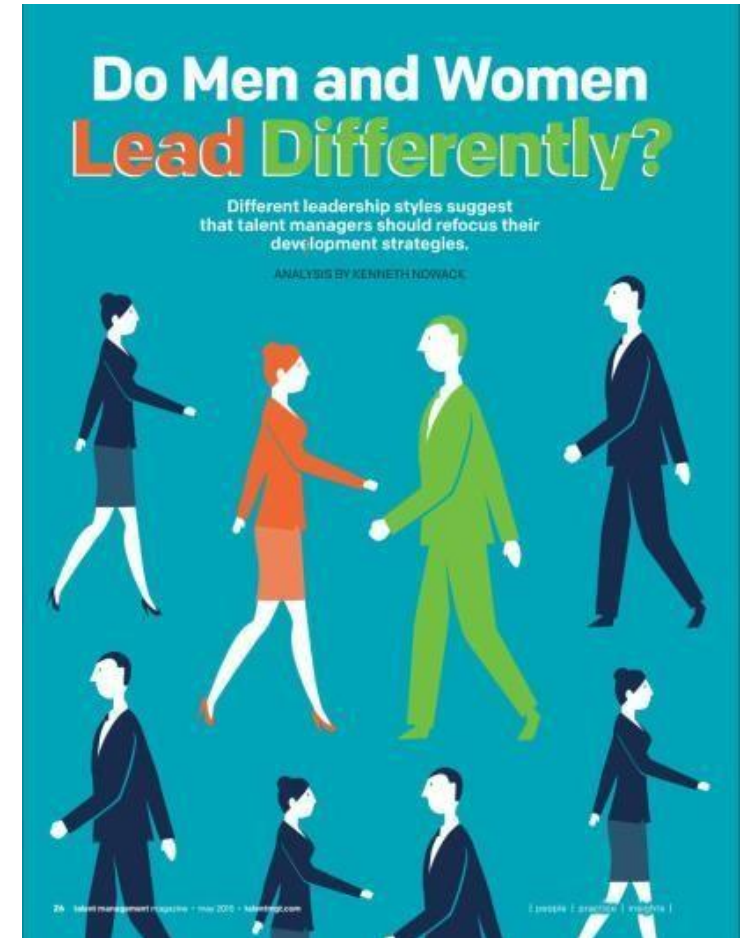
Oxytocin - определен как основной медиатор эмпатии, доверия и кооперации

Женщины- лидеры демонстрируют более трансформационный и патисипативный стиль лидерства на биологической основе

Nowack, K. M. & Munro, A. (2019). Emotional and Social Competence: The Female Advantage. *Talent Journal Magazine, August*

Nowack, K. M. (2015). Do Men and Women Lead Differently? *Talent Management Magazine, 11*, 26-28.

Zak, P. & Fakhar, A. (2006). Neuroactive Hormones and Interpersonal Trust: *International Evidence Economics & Human Biology, 4*, 412-429.



ГЕРОИ И ЗЛОДЕИ: КТО ОНИ?



VS



**MINDSET ОПРЕДЕЛЯЕТ
НАШЕ ПОВЕДЕНИЕ И
ЭФФЕКТИВНОСТЬ**

ПРИМЕРЫ МАЙНДСЕТОВ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ УСПЕХИ, ЛИБО ПРОВАЛ. В БИЗНЕСЕ И В ЖИЗНИ

Негативные

1. **Fixed** (застывший)
2. **Closed** (закрытый)
3. **Prevention** (защита)
4. **Inward** (эгоизм)

Позитивные

1. **Growth** (растущий)
2. **Open** (открытый)
3. **Promotion** (развитие)
4. **Outward** (служение другим)

Обзорная обучающая программа для управленцев

СЕМЬ ШАГОВ К ЗРЕЛОМУ РУКОВОДИТЕЛЮ

УРОВНИ ВЕРТИКАЛЬНОГО
РАЗВИТИЯ ЛИДЕРА



ВЕЛИКОЛЕПНАЯ
СЕМЕРКА НАВЫКОВ



01 ПАРТНЕРСКАЯ
КОММУНИКАЦИЯ



02 УПРАВЛЕНИЕ
СМЫСЛАМИ
В РАБОТЕ



05 РАБОТА СО СВОЕЙ
ЭНЕРГИЕЙ



ЧТО ТАКОЕ КОГНИТИВНАЯ
ГИБКОСТЬ?



04 БАЛАНСИРОВАНИЕ
СВОИХ
ПОЛЯРНОСТЕЙ



05 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
В РАЗНОРОДНОЙ
КОМАНДЕ



06 ПРЕОДОЛЕНИЕ
ИММУНИТЕТА К
ИЗМЕНЕНИЯМ



07 АЛГОРИТМ
РАЗВИТИЯ
ТАЛАНТА



КАК ЗАКРЕПЛЯТЬ
НОВЫЙ НАВЫК?



ХОРОШИЙ ПАРЕНЬ
– ЭТО ПРОФЕССИЯ!



Канал в телеграм с презентациями спикеров и

ВСЕМИ видеорепортажами с АТД –

https://t.me/nrg_online

@nrg_online

