

Слободянюк Алексей

Проект развития руководителей

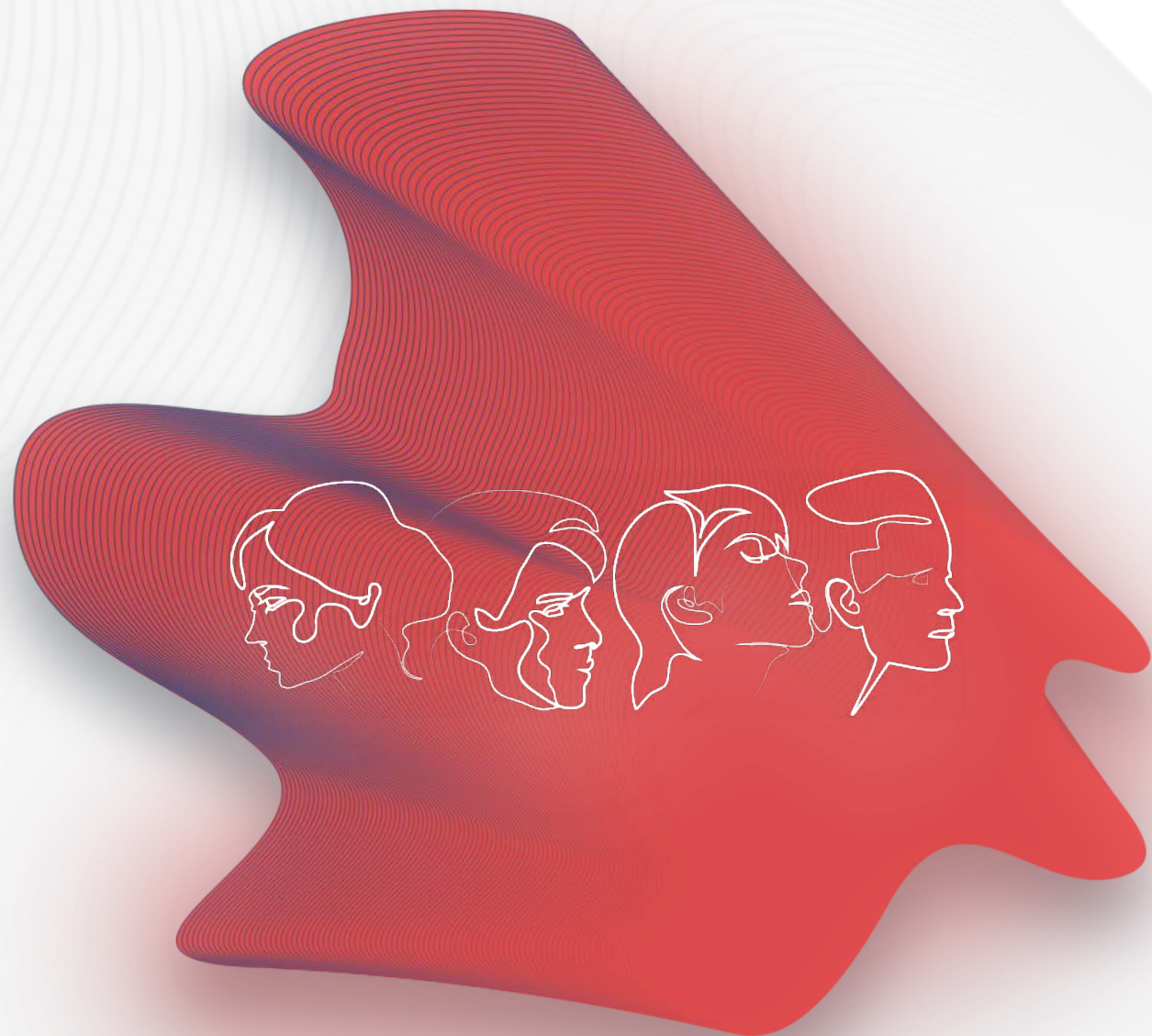
КНЯЗЬЯ И КАПУСТА

www.knyazya-kapusta.ru



ВАЖНО КТО ВАЖНО КУДА

Использование опросников Hogan для
развития лидеров в среде
руководителей среднего звена





1. Самоопределение

Что мне помогает делать результат, что мешает, каковы мои мотивы и ценности

2. Окружение

С кем делаю результат и налаживаю отношения

3. Роли

Какая модель поведения поможет создать доверие в глазах окружения

4. Задача

Какие задачи решаем в коммуникации с окружением

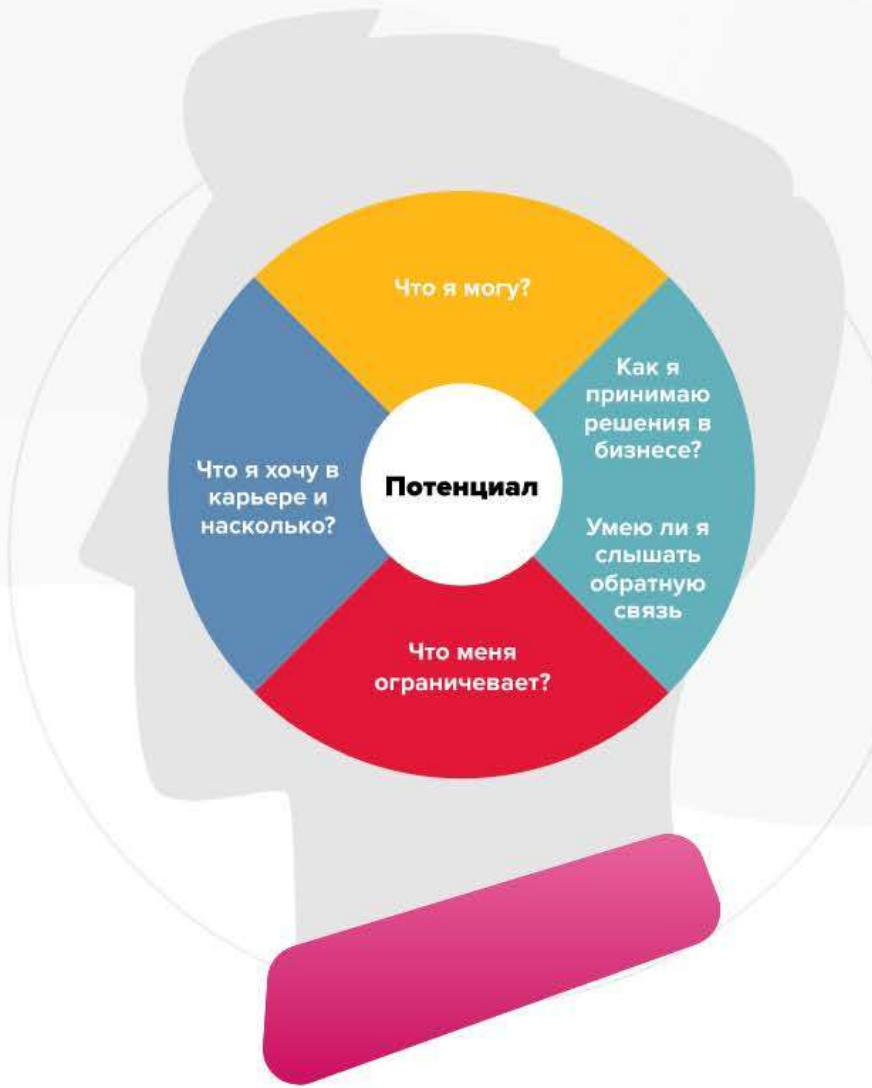
5. Поведение

Какой речевой инструмент использовать для решения задач

Базовый набор опросников Hogan

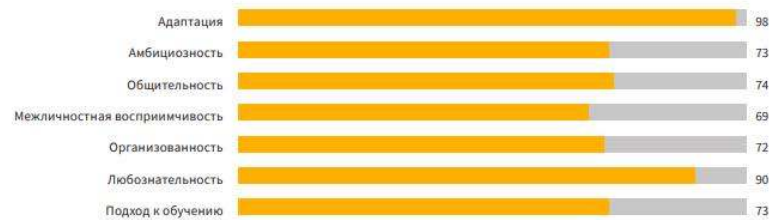
Чтобы сделать прогноз успешности, достаточно пройти четыре опросника. Они помогут выявить потенциал, обнаружить скрытые деструктивные модели поведения в стрессе, понять мотивы и ценности, а также определить стиль принятия решений.

НPI	HDS	MVPI	Judgment
Сильные/слабые стороны	Деструкторы	Мотивы/ ценности	Стиль принятия решений
Что я могу/ не могу?	Что мешает?	Что я хочу?	Как я принимаю решения?



нормы: русскиеGlobal

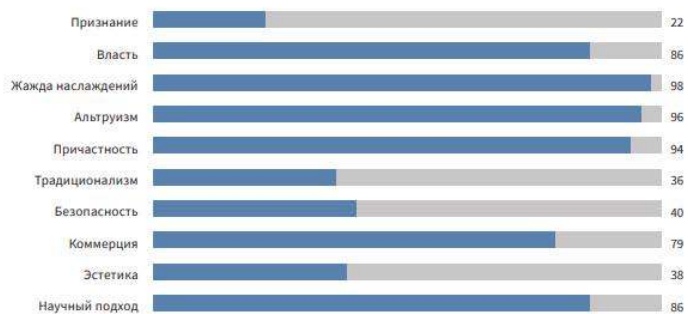
HPI Hogan Personality Inventory



HDS Hogan Development Survey



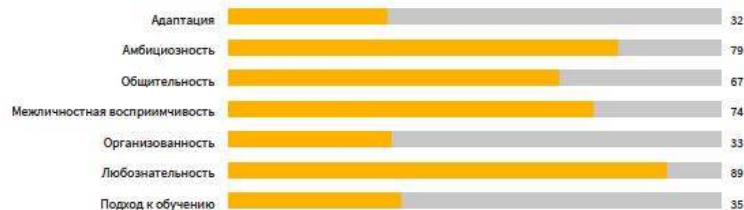
MVPI Motives, Values, Preferences Inventory



© 2017 HOGAN ASSESSMENT SYSTEMS, INC.

нормы: Русский

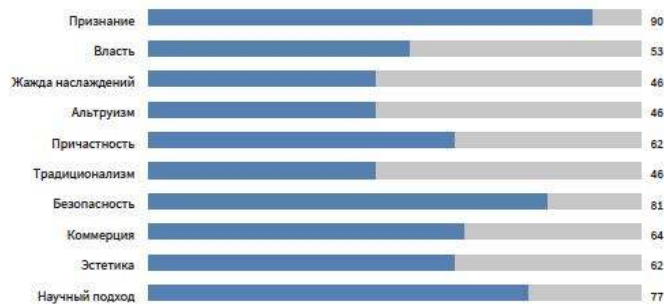
HPI Hogan Personality Inventory



HDS Hogan Development Survey



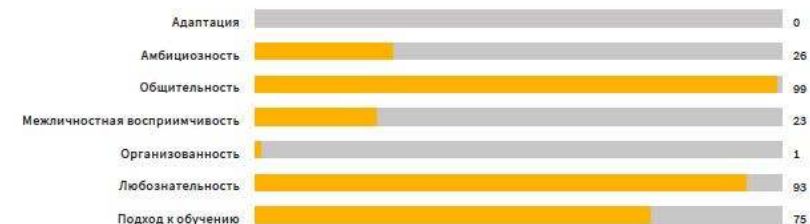
MVPI Motives, Values, Preferences Inventory



© 2017 HOGAN ASSESSMENT SYSTEMS, INC.

нормы: Русский

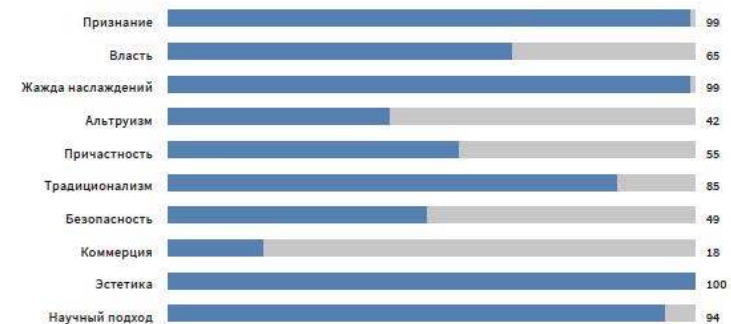
HPI Hogan Personality Inventory



HDS Hogan Development Survey



MVPI Motives, Values, Preferences Inventory



© 2017 HOGAN ASSESSMENT SYSTEMS, INC.