

«Управление Лидерским Потенциалом»
осмысленный взгляд на
Сотрудничающее Лидерство

Важно Кто.

Принципы, смыслы, жизненный путь
Сотрудничающего Лидера

Лариса Ланько



«Управление Лидерским Потенциалом» ЛАРИСА ЛАНЬКО

Бизнес-тренер

Автор методик и обучающих программ

Эксперт

по управлению и раскрытию лидерского потенциала

Коуч регионального молодежного арт-сообщества VM.61

Мастер игры «Каузальный интеллект»

Судья турниров ФУБ

Социальный технолог

– специалист в области изменений

человека, отношений между людьми и общества в целом

Системное мышление в области совершенства



Пространство пРОСТых РЕШЕНИЙ для бизнеса и жизни ЛАРИСА ЛАНЬКО




«Управление Лидерским Потенциалом»

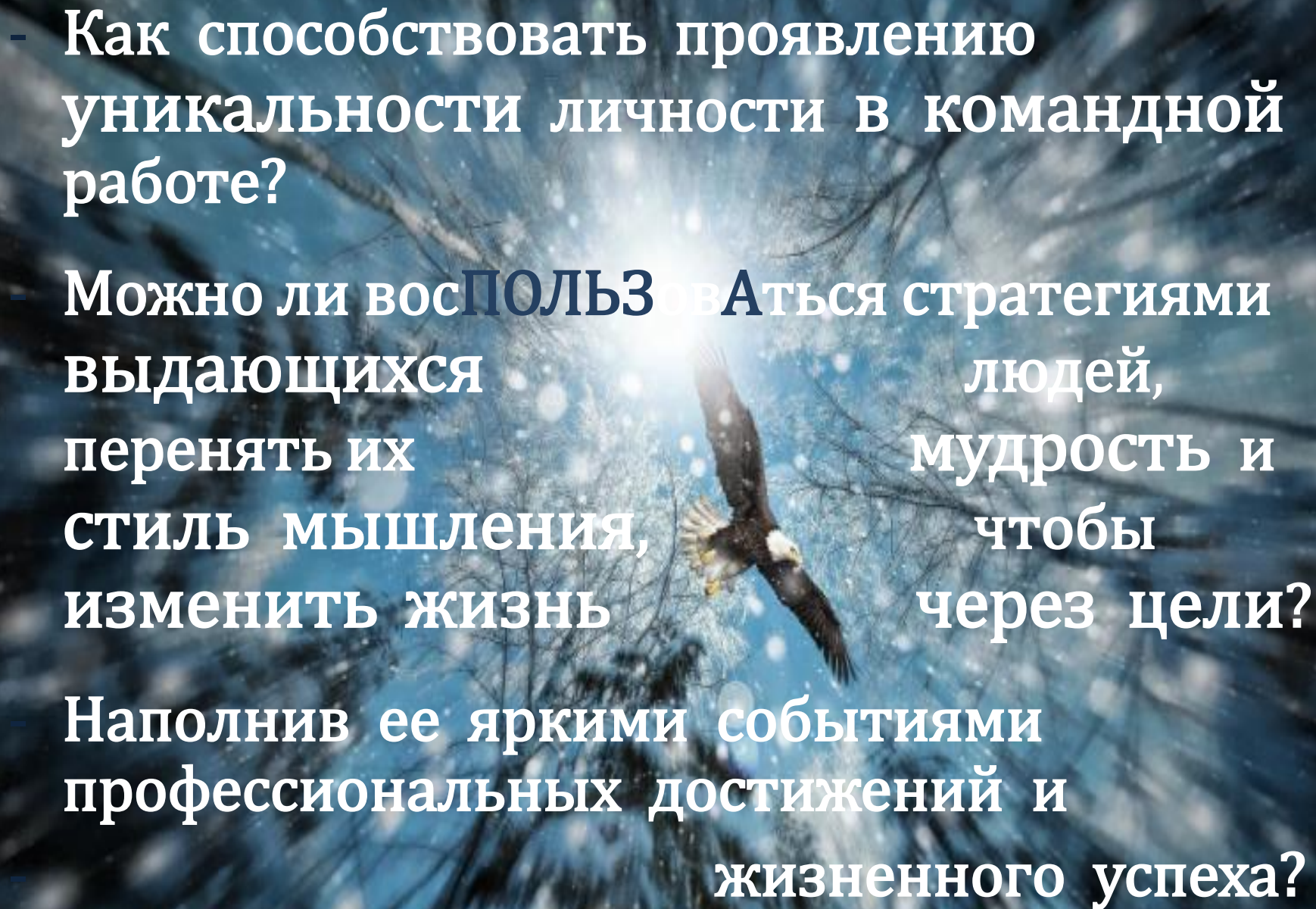
В чем  высоких достижений?

Как

выдающиеся личности
создают удивительное и
достигают
невозможного?



- 
- откуда черпают идеи, как преодолевают препятствия, как реализуют амбициозные планы?
 - как создается социальное окружение СО-Творчества, формируются команды СО-трудничества, корпоративная культура СО-Лидерства?
 - как управлять командой Лидеров, Звездами, мастерами своего дела?
 - Как создать условия, простроить траекторию развития потенциала, реализации талантов?

- 
- Как способствовать проявлению уникальности личности в командной работе?
 - Можно ли воспользоваться стратегиями выдающихся людей, перенять их мудрость и стиль мышления, чтобы изменить жизнь через цели?
 - Наполнив ее яркими событиями профессиональных достижений и жизненного успеха?

«Мы входим в зону цивилизованной
турбулентности.

#АвторЖизни

Чтобы удержаться под натиском этой
волны, умение быть «**больше самого себя**» –
не блажь поупражняться в саморазвитии, а
фундаментальная жизненная
необходимость»

А.Курпатов

#Улучшайзинг

Какие изменения претерпевает современный бизнес?

#ВозМожности

Каковы тенденции в развитии человеческого капитала?

#НаивысшийПотенциал

#ПотенциалСмешанныхКоманд

Как жить?

или турбулентно вытолкнет

или засосет



Научиться другим способам работать и жить!

- **Скорость принятия решений в условиях неопределенности, способность брать ответственность за трансформации в компании**
- **Развитие персонала и эмоциональное вовлечение**

Человеческий капитал,
обладающий интеллектом, мудростью и
творчеством – источник благосостояния

В современном мире **добавленная стоимость**
создается в отношениях между людьми

Когда-то **Лидер** – это сила, сегодня
– умение налаживать отношения , выявляя и
развивая лучшее в человеке

Лидеры не создают последователей
они **взрачивают**
других **Лидеров**



Профессиональный путь – ПЕРСОНАлизирован



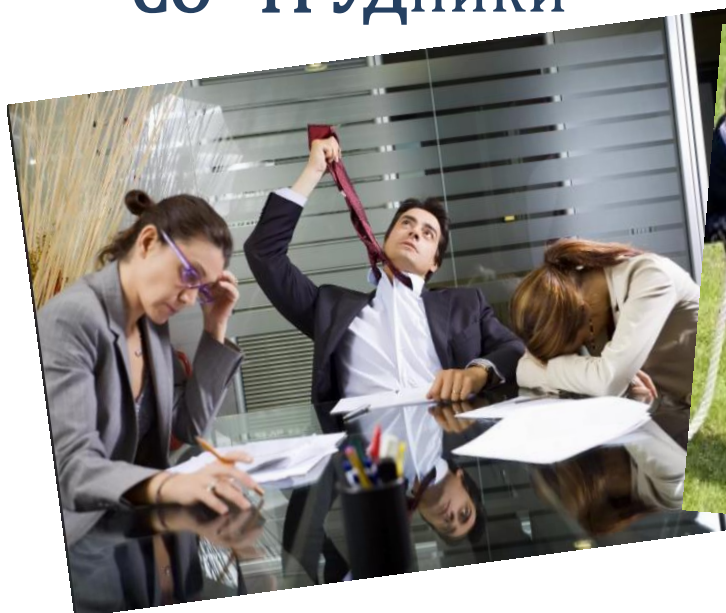
Какого пути я достоин?



Сотрудничающее Лидерство

СО- ТРУДНИКИ

ОТ СОРЕВНОВАТЕЛЬНОСТИ



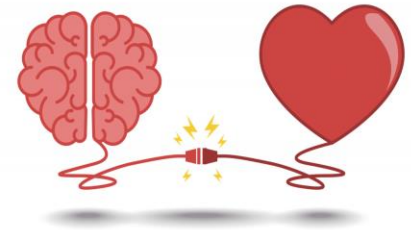
К
СОВМЕСТНОМУ ПАРТНЕРСТВУ

СО – ЛИДЕРСТВО



Сотрудничающее Лидерство

Лидер - ведет не на битву,
а призывает к **РАЗУМУ** и **СЕРДЦАМ**



Трансформационное сотрудничество =
ЭФФЕКТИВНОСТЬ + Хороший НАСТРОЙ

«Сотрудничество станет важнейшей деловой компетенцией эпохи Интернета.
Именно способность с любовью сотрудничать, а не конкурировать
- будет определять **Успех**»

Джеймс М.Кузес

TEST

Сотрудничество -
навык поддержания **ВЗАИМО**отношений
+ **Лидерские** качества высокого уровня

- Совместная **Интеллектуальная** работа с **Пользой**
- **Принадлежность** к группе
- **Опыт** людей создания нечто **бОльшего**
- **Свободный Обмен** знаниями, помощь, объединение ресурсов
- Взаимодействие через **принятие РАЗЛИЧИЙ**
- **Вызовы**, объединение для поиска **новых решений** и реализации **общего Видения**
- Создание единой **Культуры**

Вам не обязательно быть сотрудничающим лидером.
Вы можете нанять и подчинять людей,

но в будущее вы НЕ пойдете!



ВЫЗОВЫ Сотрудничающего Лидерства

Задачи:

- ✓ анализ СПОСОБОВ жизни/деятельности
- ✓ анализ лидерского Стиля, профиль Личной уязвимости
- ✓ компоненты Стиля организационной Культуры

Человек – Лидер – Организация

определяем

ЭФФЕКТИВНОСТЬ и УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ

деятельности

Каково пространство изменений?

✓ Компоненты Стиля организационной культуры

Транзакционные —————> Трансформационные

•Разрушаем
неизменность и застывшее

•Замешательство,
чувство потери контроля
или переполнение

стаккато

•Определяем себя

•Отсутствие гибкости,
агрессия, жесткость

поток

•Открываем себя

•Движемся по инерции,
или
уносимые ветром

хаос

лирика

•Вдохновляемся
на уникальное
самовыражение

•Искусственность,
поверхностность

неподвижность

•Растворяемся в поддержке,
побуждаясь начать снова

•Вялость, отстраненность,
потерянность



✓ анализ СПОСОБОВ жизни/деятельности
стратегии, модели поведения,
базовые установки и состояния, субъектные роли

способность к **Осознанному, Самостоятельному,
Инициативному**
преобразованию себя и окружающего мира -
СУБЪЕКТНОСТЬ



принятие Различий



Сотрудничество требует разнообразия и различий

1. Составьте список,

что вас раздражает в людях,

с которыми пытаетесь работать.

Что именно вас раздражает, расстраивает, злит?

2. К какой категории можно отнести этот критерий?

ПОВЕДЕНИЕ

Ланько Лариса

Системное мышление в области совершенства

+7-905-425-40-45

lankolarisa

принятие Различий

3. За каждым поведением стоит позитивное намерение.

Найдите ценность в каждом из этих различий.

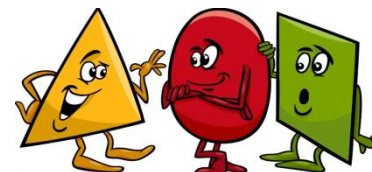
4. Дайте другое название:

«высокомерный – уверенный в себе»

Один из способов перестать раздражаться

- прекратить борьбу и принять столкновение с различиями.

Спокойно! Это просто различия



Лидер обладает навыком – обнять непохожесть

Выявляя лучшее в каждом, достигать выдающихся результатов, которые невозможны в одиночку

Автор жизни

Система общения

Интеграция различий

Система организации
Ролей и правил

* А.Плигин

✓ анализ. Спектр компетенций, стиль лидерства
профиль **личной** уязвимости

TEST



Вы и есть – Сотрудничество!

Сотрудничающее лидерство – Синергия

ЖЕЛАНИЯ (готовности),
СПОСОБНОСТИ (умелой компетентности)
и **РЕДКИХ ЭМОЦИЙ** :

СТРАСТЬ ПОТОК

СВЕЖЕЕ ОБУЧЕНИЕ/ДОСТИЖЕНИЕ

РАДОСТЬ и ИНТЕРЕС

Состояние **САМОЭФФЕКТИВНОСТИ**

Сотрудничество в партнерстве
– значимо меняет МИР

Ланько Лариса

Системное мышление в области совершенства

+7-905-425-40-45

lankolarisa



**Тест самооценки
«Сотрудничающий стиль Лидера»**



**Чек-лист
«УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ деятельностью»**



Тесты + Демонстрация Сессия 4Д коучинг

Ланько Лариса

Системное мышление в области совершенства



+7-905-425-40-45

lankolarisa



Ланько Лариса

 +7-905-425-40-45

lankolarisa 

профессиональные интересы:

- **Стратегии и качества людей высоких достижений, Факторы успеха выдающихся людей**
- **Развитие наивысшего Потенциала, уникальность Личности, реализация Талантов**
- **Организационное управление, управленческие команды, эффективность бизнеса с человеческим лицом**
- **Системные решения, разработка программ и бизнес игр, обучение, индивидуальный и групповой Коучинг**

 [instagram.com/lankolarisa/](https://www.instagram.com/lankolarisa/)

 vk.com/lanko_larisa

 facebook.com/Lanko.Larisa.v



Вопрос **О**твет



В какой мере мои ожидания оправдались?

Что я получил большего?

Что стало для меня

неожиданным и удивительным?

важным и ценным?

Как можно развивать

и применять эти инструменты?