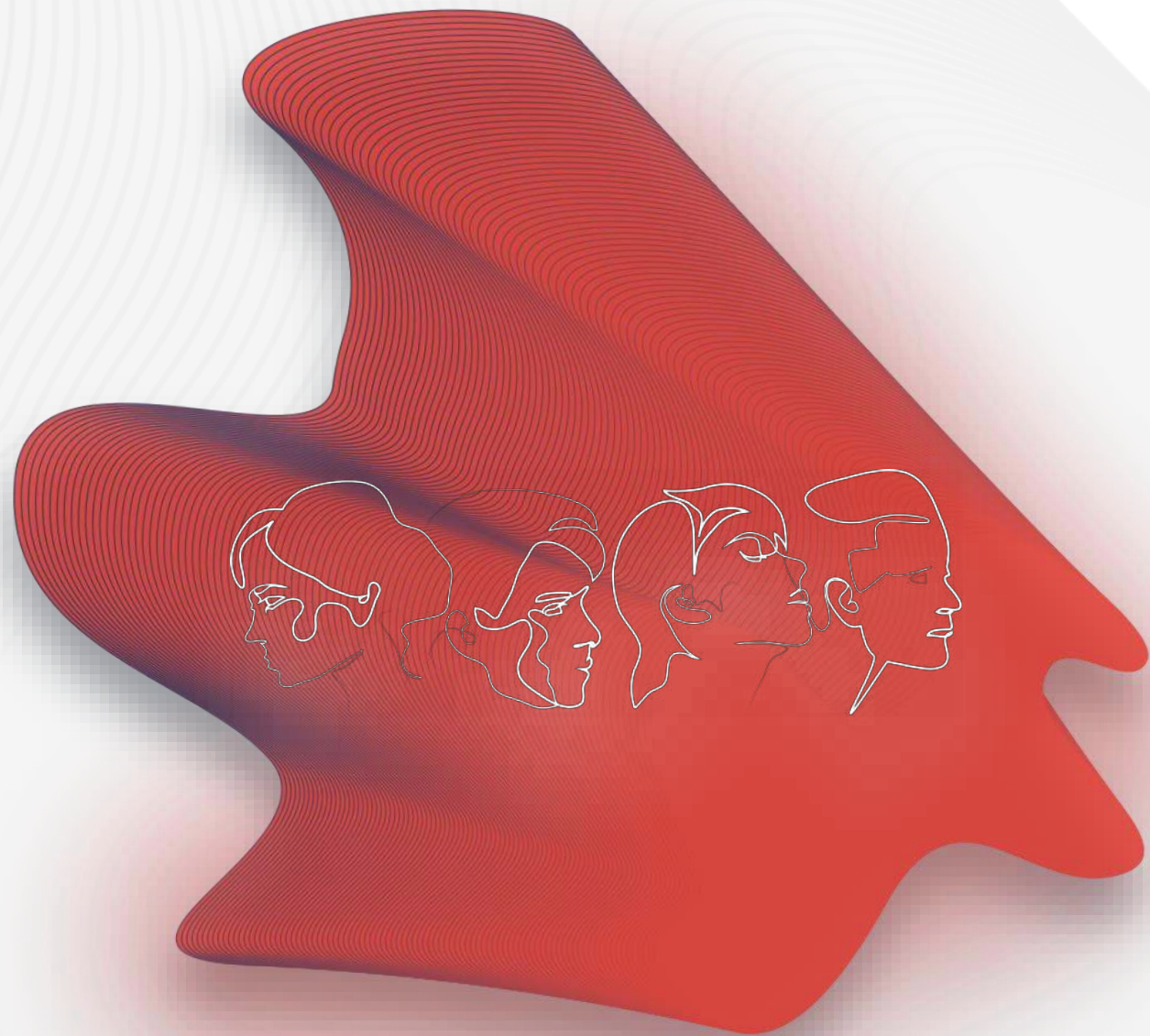


Лебедева Анастасия

Лидерство 7.0:

**интеграция,
творчество,
гибкость**





Лебедева Анастасия

Бизнес – тренер

Профессиональный коуч ICF

HR – эксперт

Специалист по вертикальному
развитию команд и бизнес-лидеров

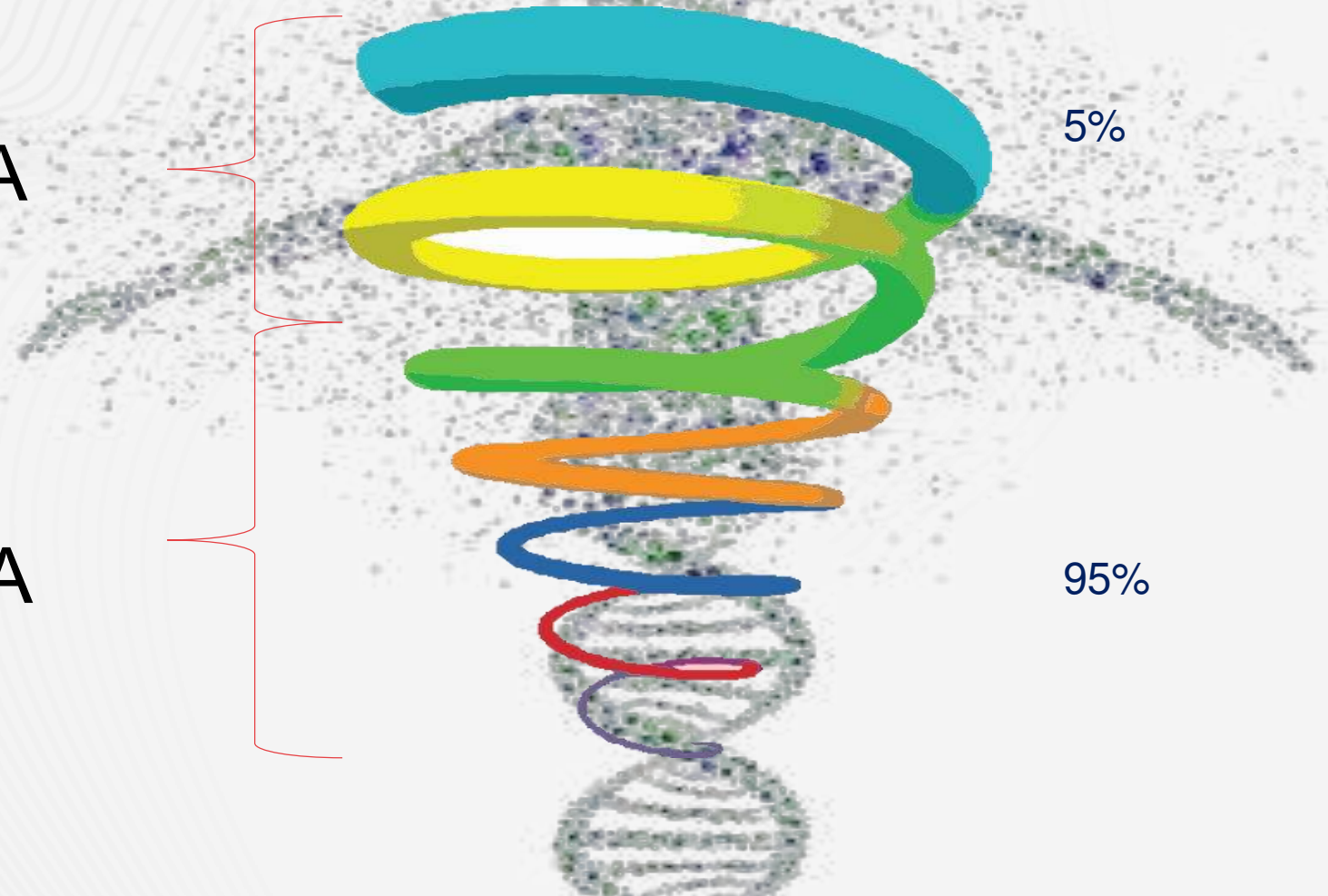
Спикер конференций, ПИР,
TEDxNovokuznetsk

Основатель коуч - центра «Территория
развития бизнеса» (г.Новокузнецк)

Уровни развития лидерства

ЛИДЕРСТВО
ВТОРОГО ПОРЯДКА
ДВА УРОВНЯ

ЛИДЕРСТВО
ПЕРВОГО ПОРЯДКА
ШЕСТЬ УРОВНЕЙ



Два уровня

Мужской подход

Традиционный

Лидер SPOD-мира

Авторитарный лидер

Достигатор (LDP)

Оранжевый (SD)

лидерства

Женский подход

Современный

Лидер VUKA-мира

Лидер-слуга

Переопределяющий (LDP)

Зеленый (SD)

- **Цель**
- **Команда**
- **Цель и команда**
- **Делегирование**
- **Организация и контроль**
- **Мотивация и развитие**
- **Обучение и развитие**
- **Работа в команде**
- **Критерии эффективности**

ЦЕЛЬ

SMART

Жесткая с твердым намерением

Амбиции, страх, напряжение

Конкуренты (борьба за клиента)

Стратегия долгосрочного планирования

Потребление (взять, получить, хочу, надо)

Факты

Эволюционная цель

Живая, экологичная

Из контакта с собой и реальностью,
открытая

Партнеры (вместе к высшей цели)

Стратегия маленьких шагов и
экспериментов

Созидание (создать, творить)

Интуиция

Сравнение двух уровней лидерства

КОМАНДА

Исполнитель функции

Ресурс

Нет эмоциям и личному

Должность

Должностные обязанности

Работа

Человек, целое (микро и макро)

Источник

Умение быть в контакте с собой и балансе с другими сферами жизни

Роль

Договоренности/ обещания

Миссия

Сравнение двух уровней лидерства

ЦЕЛЬ И КОМАНДА

Цель: вдохновить, доказать,
убедить, объяснить, продать, зажечь

Спустить вниз (власть НАД)

Готовые решения

Цель: сводить других в «память
будущего», разрушить/пересобрать
цель через экспертизу команды

Выработать вместе (власть
ВМЕСТЕ)

Совместное творчество

Сравнение двух уровней лидерства

ДЕЛЕГИРОВАНИЕ

Делегирование процесса

Лучший решатель задач

Тактика

Делегирование результата

Я=среднее арифметическое моего окружения

Стратегия

Сравнение двух уровней лидерства

ОРГАНИЗАЦИЯ И КОНТРОЛЬ

Контроль

Соответствие стандартам и нормам

Ошибка – вина, поиск крайнего,
прошное

Доверие

Принятие и поддержка

Ошибка – опыт, возможность
оптимизировать систему, будущее

Сравнение двух уровней лидерства

МОТИВАЦИЯ И РАЗВИТИЕ ДРУГИХ

Я могу замотивировать и развить
другого

Ты-маленький

Я не могу изменить другого,
мотивация внутри

Ты-большой, равный

Сравнение двух уровней лидерства

РАЗВИТИЕ И ОБУЧЕНИЕ

Установка на данность

Меряются статусом

Цель-скрыть свои слабости

Установка на интерес

Меряются интересными вопросами

Уязвимость, открытость, доверие

Сравнение двух уровней лидерства

РАБОТА В КОМАНДЕ

Различиям и противоречиям – нет
Бесконфликтное общение
Структура совещания: ЦП-отчет-
причины-решения

Противоречия, различия – ресурс
Созидательный конфликт через
интеграцию противоположностей
Структура совещания: планы-
факты-рефлексия «как работаем»
(светофор)

Сравнение двух уровней лидерства

КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Результат
Внешняя активность

Напряжение
Стресс
Подготовка
Высокие скорости

Процесс (удовольствие)
Внутренний покой и устойчивый баланс
Расслабление
Игра
Импровизация
Отношения

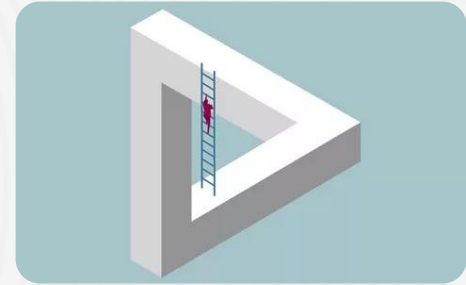
Сравнение двух уровней лидерства

Стратеги
порой кажется, что
они состоят
из противоречий и
живут в мире
парадоксов и рады
этому



Уровень стратега

- Умеет балансировать полярные вещи.
- Фокусируется на результате и одновременно сохраняет кайф жизни в процессе.
- Контролирует и доверяет.
- Воздействует на целое, учитывая все различия и нюансы целого.
- Сохраняет интересы свои, семьи и дела и делает это устойчиво.
- Воплощает в себе глубокую мудрость, большое смирение и твердое намерение.
- Сложность и простоту.
- Мягкотелость и твердость-непреклонность.
- Высокую деловую активность с огромным внутренним покоем.
- Воспринимает многообразие мнений и при этом понимает, что некоторые точки зрения менее целостны и созидательны.





Парадоксы LEGO

- Устанавливать тесные отношения с персоналом и держать соответствующую дистанцию
- Руководить и оставаться в тени
- Доверять персоналу и следить за всем, что происходит
- Проявлять терпимость и точно знать, что ты хочешь от персонала

11 парадоксов руководства, вывешенный на видном месте у каждого менеджера компании Lego



Парадоксы LEGO

- Держать в уме цели отдела и проявлять лояльность ко всей фирме в целом
- Четко планировать свое время и иметь гибкое расписание
- Свободно выражать свое мнение и проявлять дипломатичность
- Иметь хорошее воображение и твердо стоять ногами на земле

11 парадоксов руководства, вывешенный на видном месте у каждого менеджера компании Lego



Парадоксы LEGO

- Пытаться достичь согласия и уметь действовать напролом
- Быть энергичным и рассудительным
- Быть уверенным в себе и скромным

11 парадоксов руководства, вывешенный на видном месте у каждого менеджера компании Lego

Организация \neq статичная система

**Организация = система
напряженности**

**Цель – замечая позитивную и
негативную стороны
конкурирующих ценностей,
удерживать динамическую
систему в позитивной зоне**



”

Высокий интеллект проверяется способностью одновременно удерживать в сознании две противоположные идеи и при этом не терять способности действовать.

Ф.С.Фицджеральд

Лебедева Анастасия
бизнес-тренер, коуч, HR-консультант

+7 (913) 416-71-80

info@lacoach.ru

<http://coachgo.ru/lebedevaanastasia>

<https://vk.com/lacoach>

<https://www.facebook.com/LCoach>

@lacoach.ru

Лебедева Анастасия, бизнес-тренер, коуч, HR-консультант

COACHGO.RU
LACOACH.RU
info@lacoach.ru
+7 913 4167180



vk.com/lacoach



facebook.com/lcoach



[@lacoach.nk](https://www.instagram.com/lacoach.nk)