

13 сентября 2019

САМОУПРАВЛЕНИЕ И ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЛАДЕНИЕ

Измени себя к лучшему...

OIL ENERGY 
THE POWER OF INNOVATION



НАША МИССИЯ И ЦЕННОСТИ



Мы помогаем нефтегазовой отрасли меняться к лучшему, изобретая и воплощая в жизнь полезные решения для осознанной разработки месторождений с заботой о будущем нашей планеты.



Клиент



ЕДИНСТВО



Порядочность



Доверие



Постоянное развитие



Ответственность

ОЙЛ ЭНЕРДЖИ

100% Российская группа компаний



Единственная компания в России с горизонтальной системой управления в нефтегазовой отрасли



Производитель и поставщик уникальных **химических добавок** для строительства нефтяных и газовых скважин



9 лет успешного сотрудничества с нефтесервисными и нефтедобывающими компаниями



Единственный производитель:

- Синтетического понизителя фильтрации
- Растворимых конструкционных материалов для заканчивания скважин



Сфера деятельности:

Мы осуществляем: **Для чего:**

- разработку
- производство
- комплексную поставку
- бурения скважин
- цементирования
- ПНП
- заканчивания скважин



>50 химических добавок

успешно применяемых при строительстве скважин, позволяющих оптимизировать затраты сервисных предприятий.



5 уникальных продуктов

для гидроразрыва пласта, позволяющих сократить затраты и повысить проводимость трещин.

РЕГИОНЫ ПРИСУТСТВИЯ

Подразделения группы компаний

Финансы, Юристы, Продажи:
г. Москва

Научно-исследовательская
Лаборатория + продажи:
г. Казань

Производственно-
складской комплекс:
г. Березовский

Бухгалтерия + Кадры
г. Иваново

Закупки и логистика:
г. Санкт-Петербург
г. Самара
респ. Адыгея

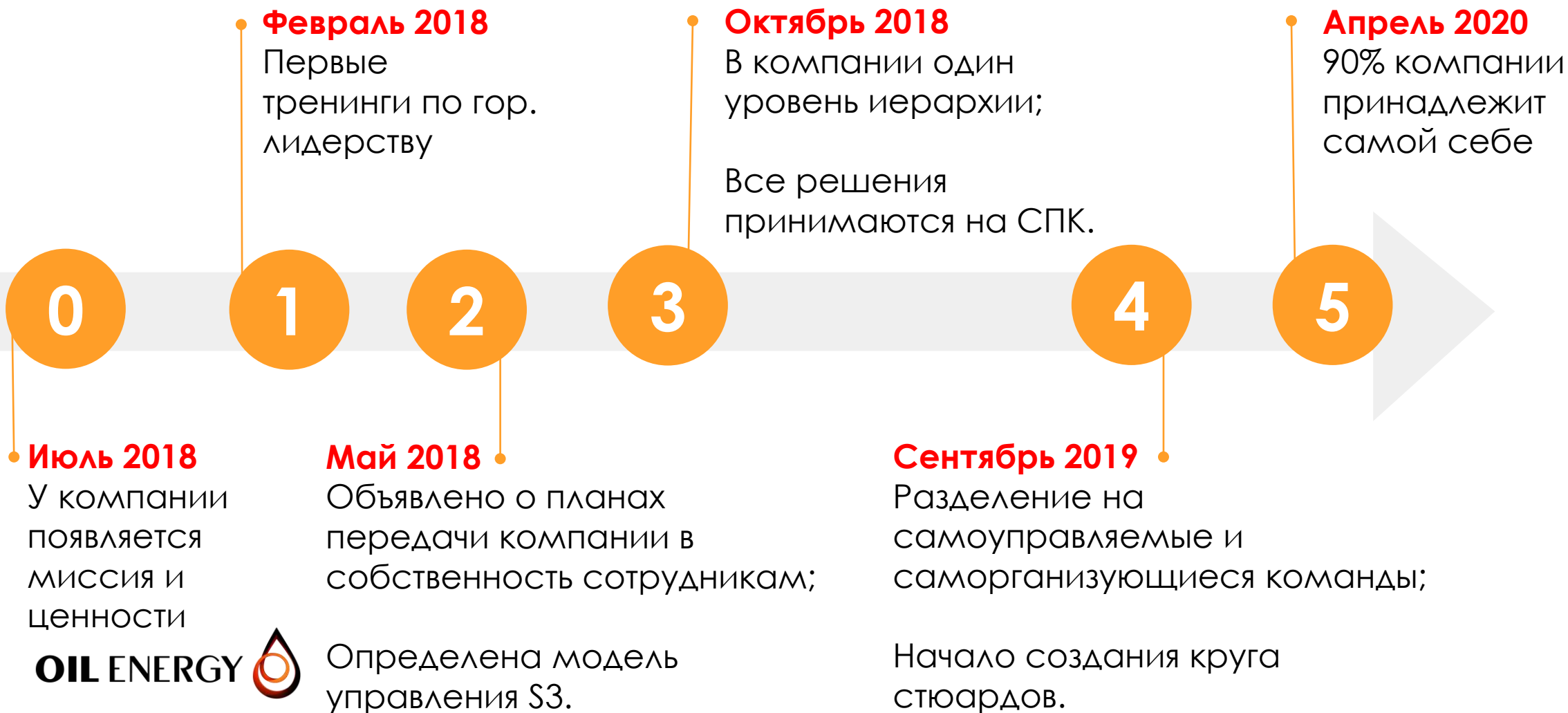




OIL ENERGY 

ВЕКТОР ДВИЖЕНИЯ КОМПАНИИ

К самоуправлению и передачи в собственность самой себе



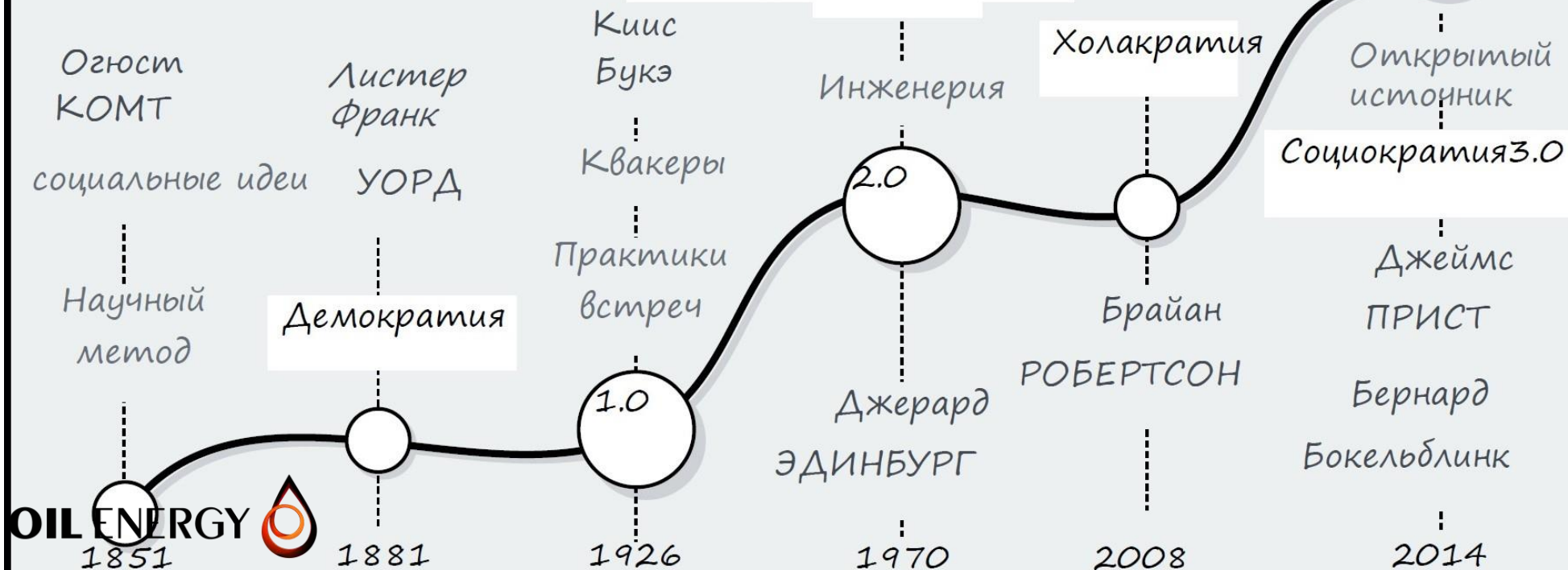
История & Эволюция

социо~кратия

{социальная группа} {сила / правление}

гибкий & простой

Социократический
метод
круговой
организации



Семь принципов



Прозрачность

Сделать всю информацию доступной для всех в организации, если нет особых причин для конфиденциальности



Постоянное развитие

Постепенно изменяться постоянно извлекая уроки из опыта



Равноценность

Вовлекать людей в принятие и развитие решений, которые их затрагивают



Консенс

Поднимать, искать и устранять возражения против решений и действий



Эффективность

Вкладывать время только в то, что приближает вас к достижению ваших целей



Ответственность

Отвечать, когда что-то нужно, делать то, на что вы согласились и брать на себя ответственность за направление движения организации



Эмпиризм

Проверять все предположения с помощью экспериментов и постоянных доработок

ТРИ СУПЕР-ПАТТЕРНА СОЦИОКРАТИИ

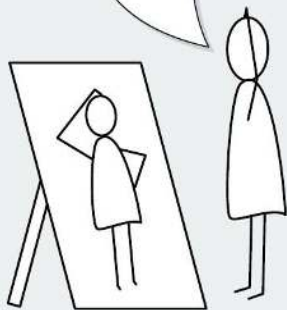
Достаточно хорошо
на данный момент
&
Достаточно
безопасно, чтобы
попробовать



Искусное участие

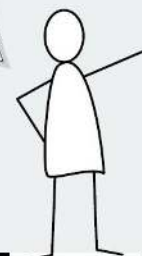


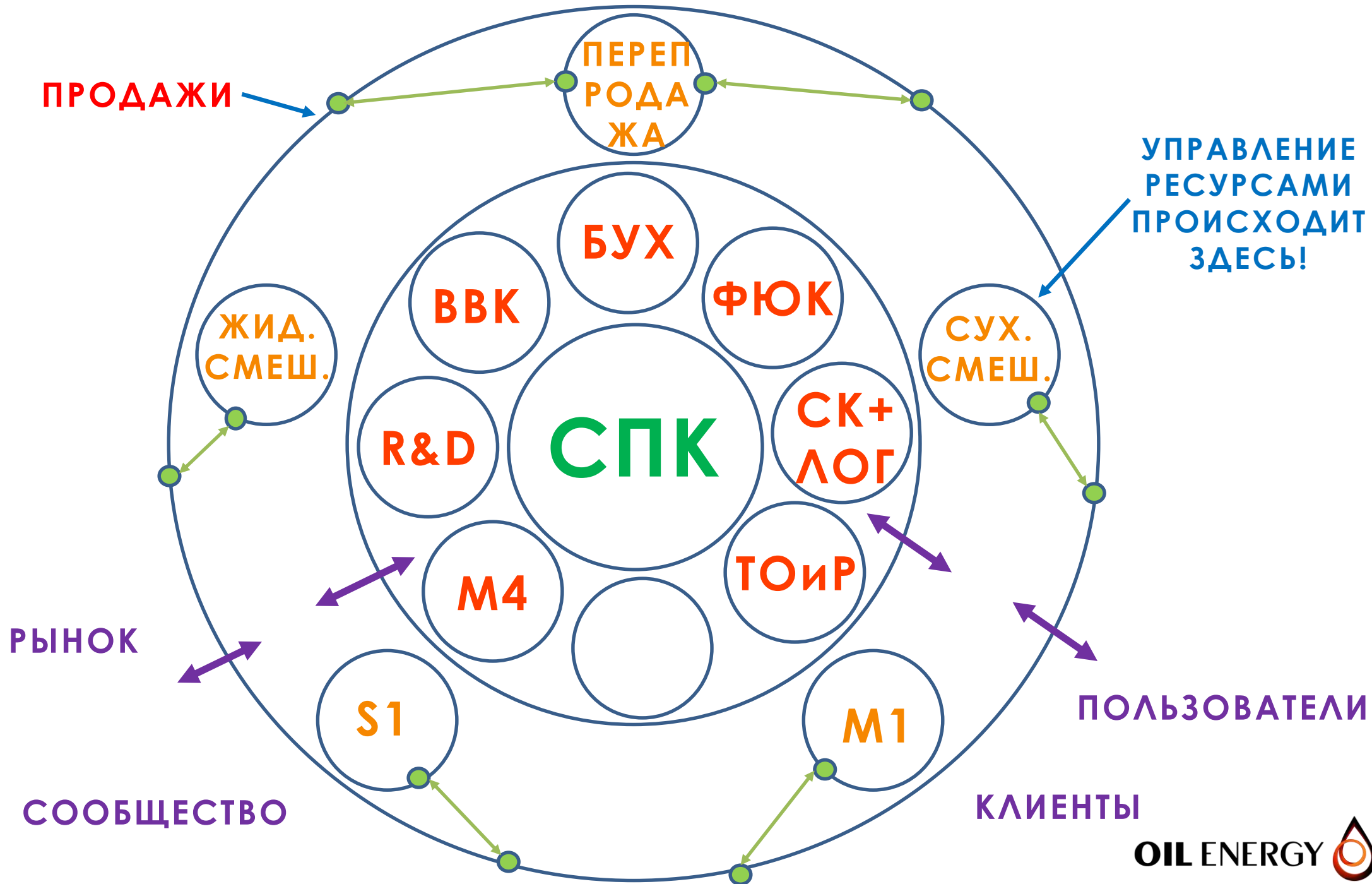
Является ли мое поведение
в данный момент
наилучшим вкладом,
который я могу внести
для эффективного
сотрудничества?



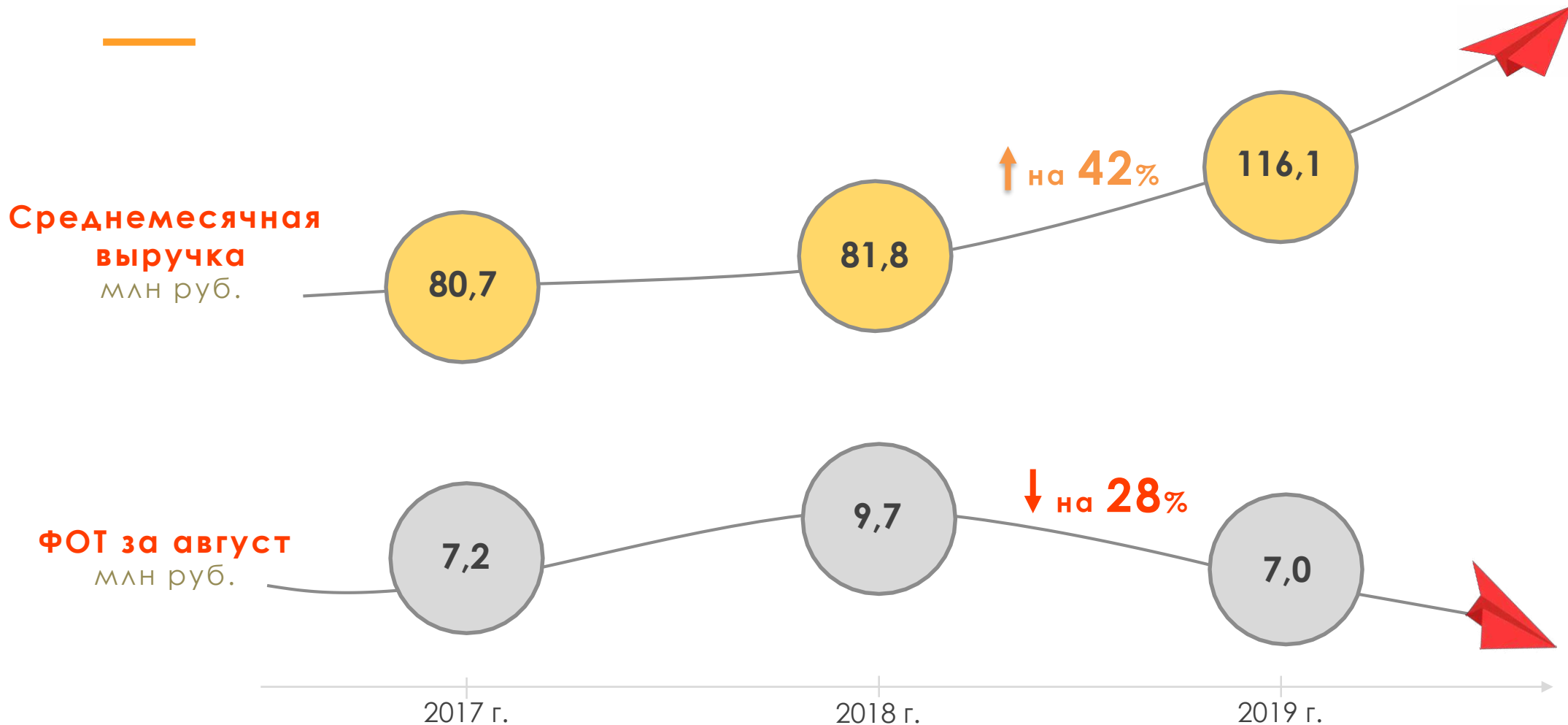
*может включать
сдерживание,
прерывание,
возражение или даже
нарушение
соглашений

Это не «или
или», а «и
то, и другое,
и даже
больше»!





ВЫРУЧКА VS ФОТ



ЗАЧЕМ КОМПАНИИ ПРИНАДЛЕЖАТЬ САМОЙ СЕБЕ?

Фонд принимает для дочек Положения о порядке распределения прибыли, в которых фиксируются ряд констант (о выплате в Фонд основателей, о благотворительной деятельности, о максимальном размере премий сотрудникам, об инвестиционных расходах и пр.

«Профсоюзная организация Ойл Энерджи»

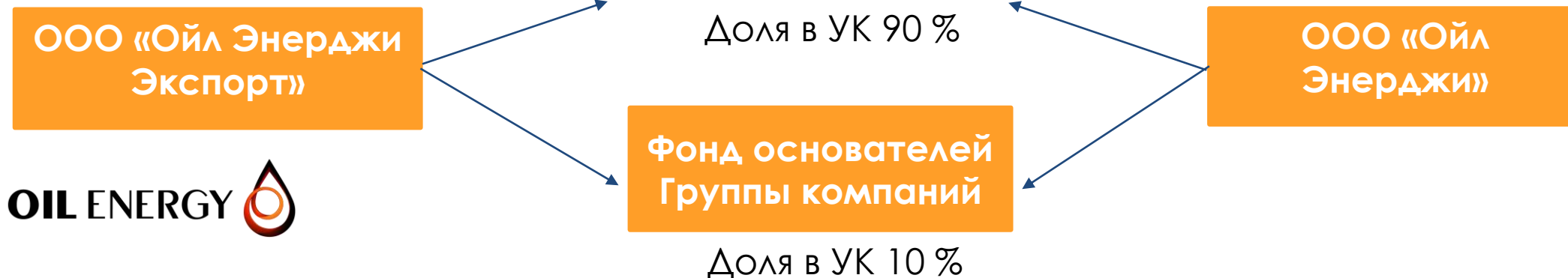
Члены: Все сотрудники группы компаний прошедшие испытательный срок и состоящие в самоуправляемых командах.

Исключение – по решению Председателя при увольнении из группы компаний.

Председатель: Избирается всеми членами Фонда. Компетенция – CEO, подписывает все документы от имени фонда, реализует решения СПК, Совета и Собрания фонда. Полномочия ограничены операционной деятельностью.

Совет: Избираются всеми членами Фонда (7-9 человек). Принятие решений о включении в состав Фонда сторонних консультантов (не более 1-3). Компетенция – оценка деятельности кругов, открытие новых кругов и роспуск не нужных. Направление доходов Фонда на благотворительные цели согласно прописанным в Уставе.

Собрание Фонда: Принятие решений о ликвидации/реорганизации Фонда, изменении Устава Фонда, Изменении Положений о распределении прибыли в дочках, продаже/ликвидации/реорганизации и иных операций с долями в дочках. Все указанные в предыдущем предложении вопросы принимаются только единогласно.



РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИБЫЛИ



- Новые бизнесы
- Благотворительный фонд
- Дивиденды сотрудникам

- Фонд основателей
- Инвестиции в развитие

ЗАЧЕМ КОМПАНИИ ПРИНАДЛЕЖАТЬ САМОЙ СЕБЕ?

Свобода бывшего собственника без потерь в деньгах

Честность по отношению к людям и развитие мира

Компания существует до тех пор, пока есть люди желающие в ней работать

Компания управляется ответственными стюардами, которых волнует долголетие компании

Защита от рейдерского захвата и недружественного поглощения

ИЛИ

Постоянные переживания, «вечный» труд и страхи оставить дело

Использование людей как ресурса в своих интересах

Наследники или новые владельцы могут легко развалить дело вашей жизни

Компания управляется наёмными менеджерами, которые мыслят краткосрочными выгодами

Всё завязано на одном человеке, который легко может оказаться мишенью

Хотите узнать больше?

d.zatsepin@onrg.ru – мой почтовый ящик

<https://sociocracy30.org> – сайт о социократии 3.0

<https://purpose-economy.org/en/> – как ответственно владеть компанией

<https://my-files.ru/7nq2hm> – скачать эту презентацию

СЛЕДИТЕ ЗА НАМИ:



@OILENERGYGROUP



@OILENERGY



@OILENERGYGROUP



@OIL_ENERGY