

Развитие лидерских компетенций ТОП  
менеджеров в саморазвивающихся  
организациях

---

Светлана Гончар

# С чего все начиналось

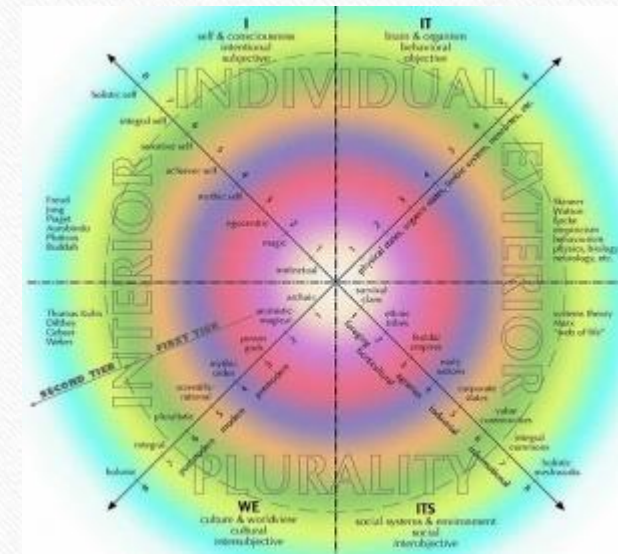
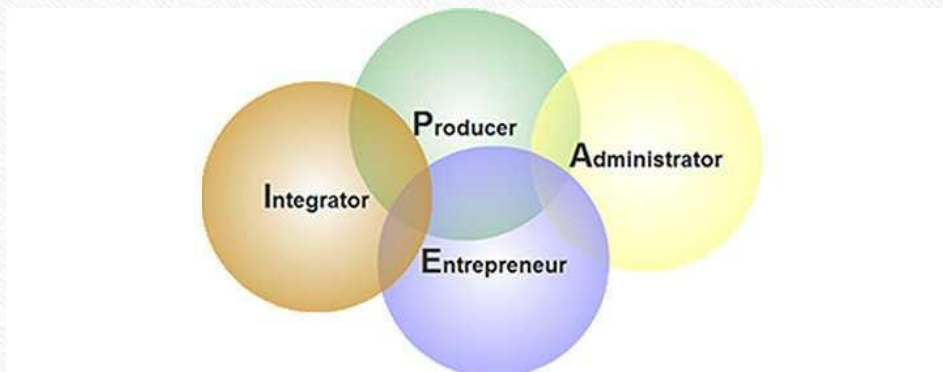
---

1. Индивидуальный коучинг
2. Стратегические сессии
3. Командный коучинг



# Инструменты

1. Адизес PAEI, DISC
2. Интегральный подход Кена Уилбера



# ВЫЗОВЫ

---

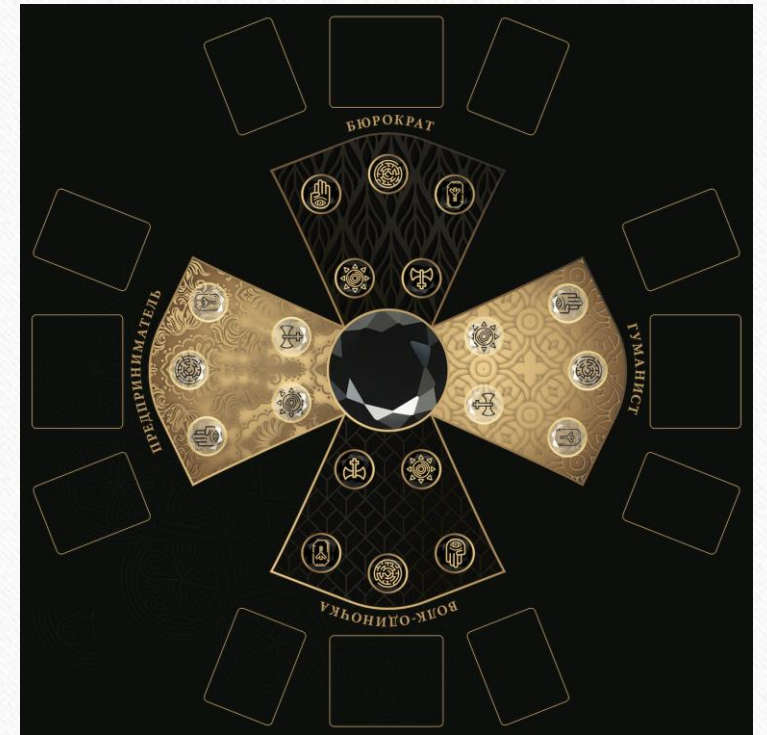
1. Решение реальных задач и проблем, а не симуляция
2. Диссоциироваться от проблемы в игровом формате
3. Научиться смотреть на ситуацию через непривычные фильтры



# Для чего

Орден Трансформации – игровая механика, позволяющая прийти к решению проблем в бизнесе и личной жизни за один час

Орден Трансформации помогает решать запросы участников, позволяет свернуть мысли с проторенной дорожки, заглянуть в свои слепые зоны, найти ответ на тупиковый вопрос, выход из сложной ситуации и решить комплексную задачу.



# Как это работает

---



Выделяется четыре типа мышления



Почувствуете себя в «чужой шкуре»



Получите поддержку опытного фасилитатора



Получите ответ на свой запрос за одну игру

# Что получают участники

---



Понимание, как действовать для решения своей задачи и для достижения своих целей



Смогут использовать новые модели мышления и поведения в жизни



Использование новой методик в жизни для решения самых разных вопросов



Помощь в рассмотрении своего запроса под разными углами

# Научные исследования

---

1. Магистратура в Московском Институте Психоанализа (МИП)
2. Тема диплома “Развитие лидерских качеств руководителей в саморазвивающихся организациях”





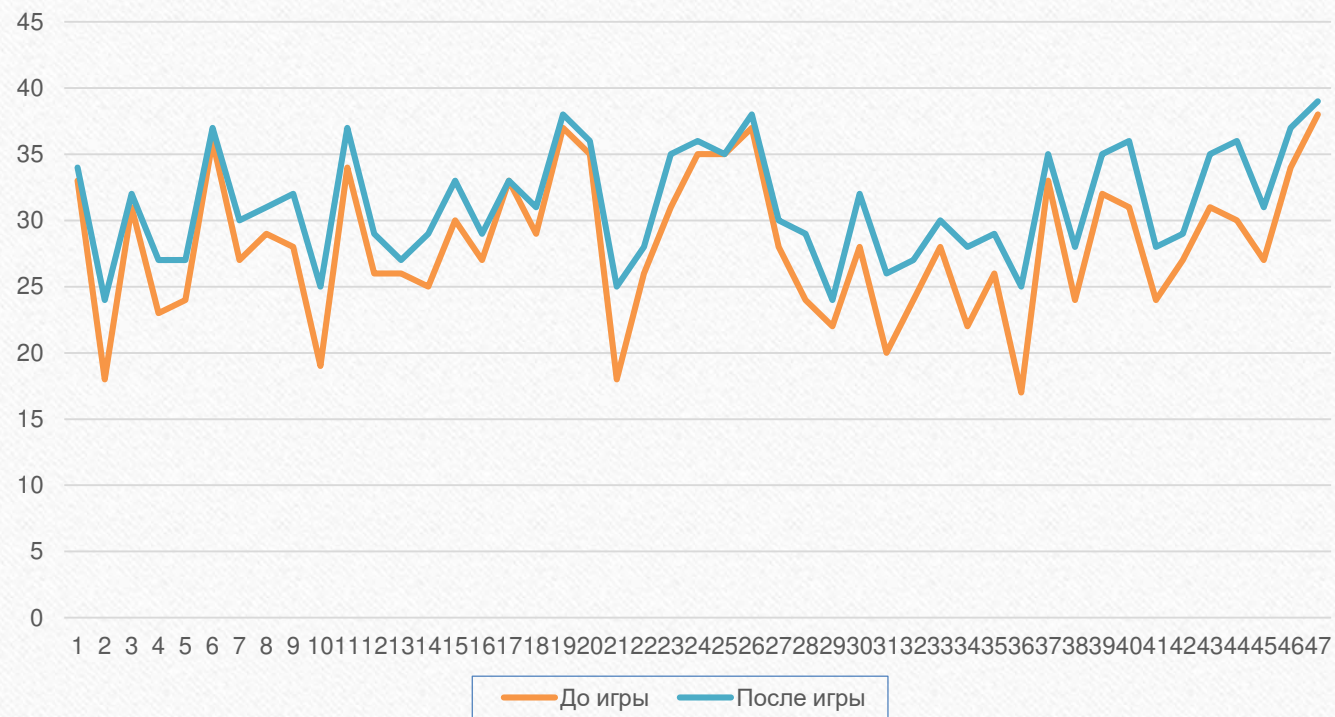
# Научные исследования

---

1. Протестировано 47 участников (М/Ж возраст 28-53 года)
2. Контрольная группа 25 человек
3. Методика «Диагностика лидерских способностей» Жариков, Крушельницкий
4. Анализ выявил положительный тренд в повышении лидерских способностей



# Научные исследования



# Кейсы. Астрахань

---

**Запрос:** Как продать Event агенство

**Результат:**

- счастливый владелец
- агентство масштабировано
- нанят операционный директор
- часть сотрудников заменена



# Кейсы. Банк

---

**Запрос 1: Как выстроить коммуникацию с руководителем**

**Результат:**

- понимание своего вклада в развивающийся конфликт
- план по сближению
- новые крупные проекты



# Кейсы. Банк

---

**Запрос 2: Как правильно уволить 2/3 команды**

**Результат:**

- перераспределение задач внутри команды
- делегирование и передача ответственности
- уход от оперативки, повышение медиа индекса в РВК, РИА Новости



# Кейсы. Старт проекта

**Запрос от слаженной команды: Начать проект в абсолютно новом виде деятельности**

**Результат:**

- понимание, в каком направлении двигаться
- чья помощь и в чем понадобится
- первые шаги
- проект раскручен, начал приносить первые деньги



# КОНТАКТЫ

---

**Fb, inst: TransformationOrder**

**Fb: SvetlanaGoncharCoach**

**<http://SvetlanaGonchar.ru>**

