ПИР-2017
ФЕСТИВАЛЬ ПРАКТИКИ РАЗВИТИЯ

Виктор Буртный
2-6 сентября 2017

Тренинг-Бутик

Корпоративные ритуалы

и их трансформация

ПИР-2017
ФЕСТИВАЛЬ ПРАКТИКИ РАЗВИТИЯ

Корпоративные ритуалы и их трансформация

Виктор Буртный

Тренинг-Бутик

РИТУАЛ

- это любая последовательность действий или моделей поведения, которая является высоко стилизованной, относительно ригидной и стереотипной.

Психологическая энциклопедия

- это установленный порядок действий.

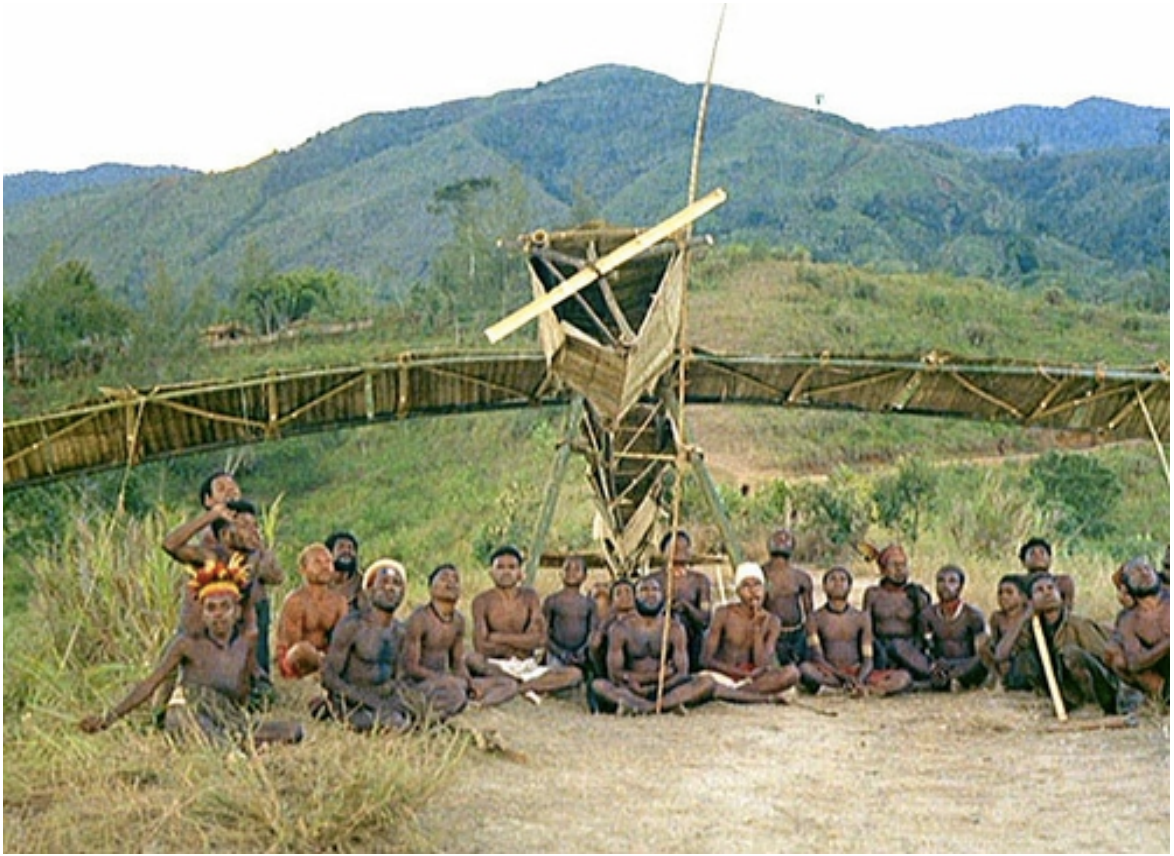
Философский словарь.

- это стереотипная последовательность действий, выполняемая в определенных обстоятельствах.

Символы; знаки; эмблемы: Энциклопедия / авт.-сост. В.Э. Багдасарян; И.Б. Орлов; В.Л. Телицын

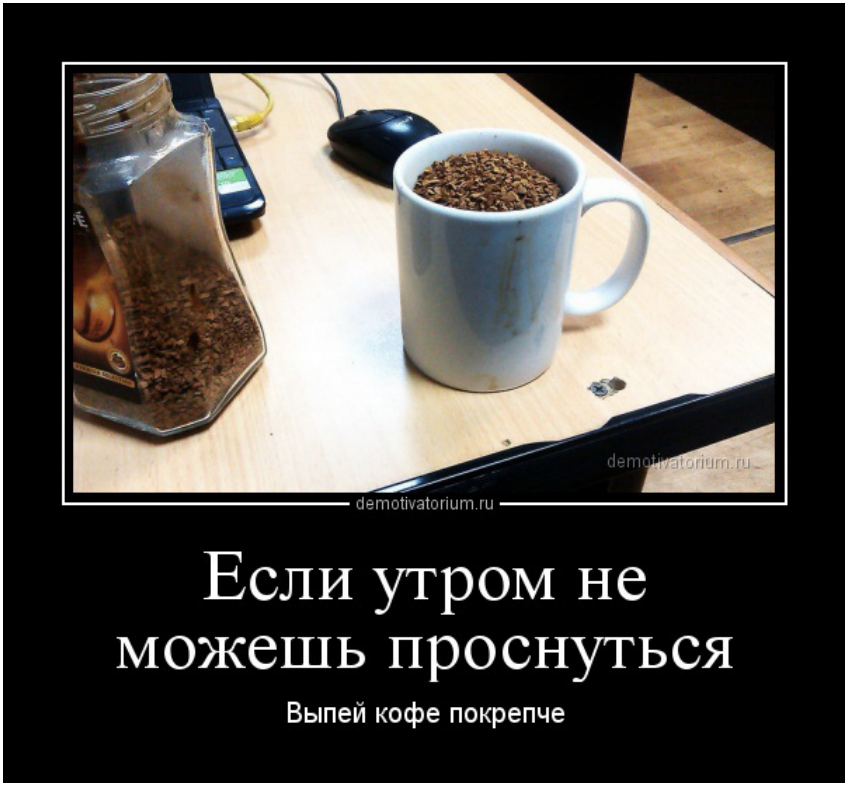
РИТУАЛЫ В КУЛЬТУРЕ

РИТУАЛЫ В КУЛЬТУРЕ



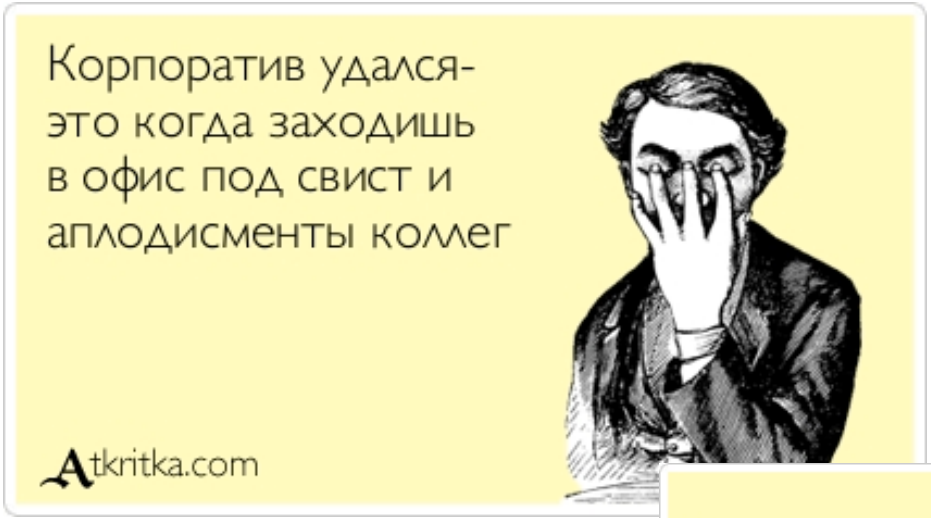
РИТУАЛЫ В КУЛЬТУРЕ

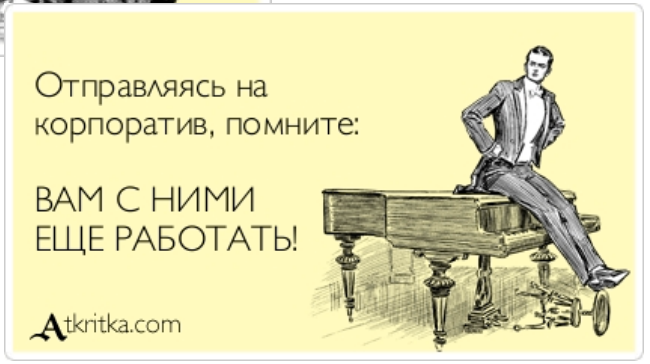
РИТУАЛЫ В КОРПОРАТИВНОМ МИРЕ



РИТУАЛЫ В КОРПОРАТИВНОМ МИРЕ

РИТУАЛЫ В КОРПОРАТИВНОМ МИРЕ



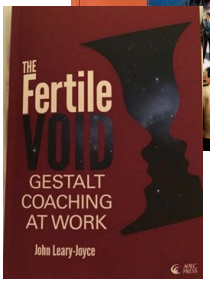


В **ритуале** человек выражает свои наиболее важные и фундаментальные психические содержания, и в **случае отсутствия соответствующих ритуалов люди спонтанно и бессознательно создают их**, чтобы обезопасить устойчивость личности, коль скоро переход из одного психологического состояния в другое произошел. Сам по себе ритуал не влияет на трансформацию, он просто содержит ее в себе.

Карл Густав Юнг

АВТОРЫ

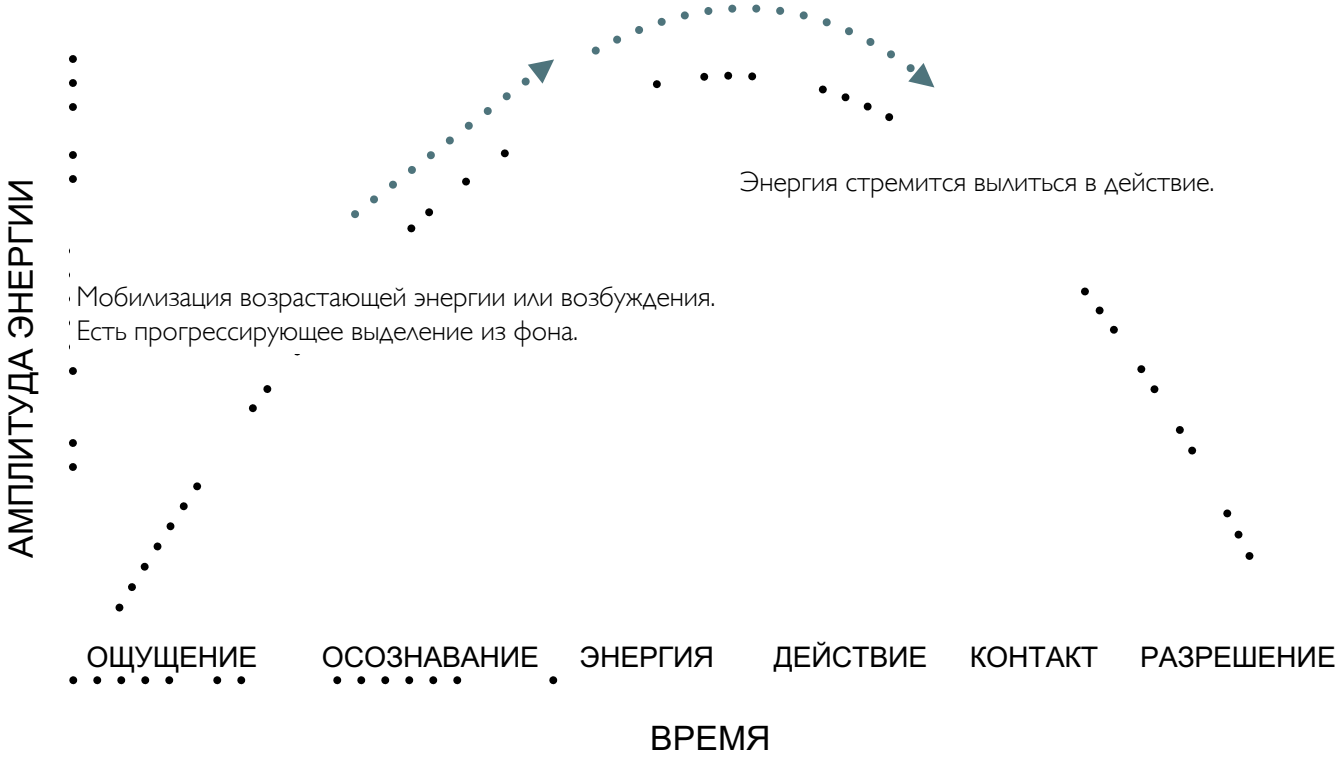
- Курт Левин, Малькольм Парлетт - теория поля
- Серж Гингер - Границы Контакта (терапия)
- Ирвин Польстер - Человек обитаемый
- ”Эго, голод и агрессия” - Фриц Перлз
- ”Конфликт, лидерство, идеология в группах и организациях” - Отто Кернберг
- «Парадоксальная теория изменений» - Арнольд Бейссер
- «Организационное консультирование» - Эдвин Невис



КЛЮЧЕВОЙ ВОПРОС

Как изменить корпоративный ритуал?

ЦИКЛ КОНТАКТА



Цикл контакта, как процесс возбуждения и разрядки энергии

ЗНАЧЕНИЯ ЭТАПОВ ЦИКЛА КОНТАКТА

- Решение к действию - одно среди множества альтернатив, содержащих позитивные и негативные стороны.

- Нарастание энергии в процессе действия из чувства справедливости заставляет совершать сильные поступки, которые не поддержаны богатым процессом понимания, и действие выбрано без учета опыта осознания.

- Опыт осознания - это полное понимание выбора при совершении действия, которое содержит отрицательные аспекты и устраняет другие действия, имеющие некоторые положительные особенности.

- Без опыта осознавания трудно достигнуть истинной организационной стабильности; консультант будет действовать исходя из ограниченого понимания, останется установленным в их справедливости, и, по некоторому о действиях, которые они выбрали.

Повышение осознанности в системе Клиента.

МЕЖДУ БИОЛОГИЧЕСКИМ И СОЦИАЛЬНЫМ

- Нечеловек - человек
- Молодые - взрослые
- Не состоящий в браке - состоящий в браке
- Молодые – взрослые
- Живой – мертвый
- От старого к новому
- Неосвоенное - освоенное

Байбурин Альберт Кашфуллович
«Ритуал в традиционной культуре»
Структурно-семантический анализ восточнославянских обрядов.
СПб.: Наука, 1993.

ИНСТРУМЕНТЫ И ПРИНЦИПЫ РАБОТЫ

1. Модель изменений и Организующие фреймы (цикл контакта, единицы работы: проблема, дилемма, тема)
2. Наблюдение, а не оценка и интерпретация. Следите за наблюдаемым, тем, что нельзя опровергнуть.
3. Локус-контроль: где энергия Клиента
4. Интервенция: избирательно делиться собственной осознанностью (в нужном месте в нужное время, баланс поддержки/фрустрации)
5. Эксперимент: все проверяем, новый опыт
6. Use Of Self: meaning making

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОНСУЛЬТАНТА В СЕССИИ

1. Внимательно относиться к системе - клиенту , наблюдать и делиться некоторыми своими наблюдениями, тем самым утверждения свое присутствие .
2. Прислушиваться к собственному опыту, к своим ощущениям, чувствам, мыслям и делиться некоторыми из них, чтобы утвердить свое присутствие.
3. Сосредоточивать внимание на энергии системы-клиента, появлении или отсутствии тем (общих фигур), для которых у нее имеется энергия.
4. Облегчать возникновение ясных, наполненных смыслом, усиленных контактов между членами системы - клиента.
5. Помочь группе достичь повышенного осознавания процессов, происходящих в ней в ходе завершения единиц работы, с тем чтобы обозначить границы проблемных областей и незаконченных дел.

ОСОБЕННОСТИ РАБОТЫ С КОМАНДОЙ / ГРУППОЙ

ПИР-2017
ФЕСТИВАЛЬ ПРАКТИКИ РАЗВИТИЯ

- Цель: удерживать целостность группы и повышать уровень ее самоорганизации.
- Группа больше чем индивид. Мы - больше, чем Я.
- Как вы поняли друг друга?
- Почему некоторые не говорят?
- В чем вы сильно совпадаете, а в чем – непохожи?
- Баланс «я хочу –нам надо»

ПИР-2017
ФЕСТИВАЛЬ ПРАКТИКИ РАЗВИТИЯ

НЕМНОГО ПРАКТИКИ…

Нас учит не то, что произошло,
а то, как мы обращаем на это внимание.