

Деловая хватка в бизнесе



Москва, 2015 г.

Консалтинговая компания «Right Solution»

R-sl.ru

Краткое резюме

*Людмила Городничева – бизнес-тренер, сертифицированный коуч Компании «**Right Solution**», Академии РОАД*

Опыт работы в направлении обучения и развития с 2007 г.

Опыт работы:

Компания «Мария», «Неотек», «Катрен», «Инвар», «Комус», «Остек», «СТІ», «Vitra», «АвтоСпецЦентр», «БЦР Авто», «РусМоторс», «АвтоМаркет», «Автопанорама», «Авто-страна», «Атлант-М», «Британия» (Беларусь), «Mitsubishi Motors» (Беларусь) и т.д.

Автор статей и эксперт по управлению персоналом и развитию в таких изданиях как: Ведомости, Итоги, Катрен, Аптека.ру, Women's Health, Cosmopolitan, Психология и т.д.

С чего началось изучение «Деловой хватки»?



«Что такое хватка» ?

Толковый словарь Ожегова

ХВАТКА - способ, приём, которым хватают, схватывают что-либо

Пример: цепкая хватка, мёртвая хватка
(сильная хватка у собак, зверя, при которой с трудом разжимаются челюсти).



*Савва Тимофеевич Морозов –
предприниматель, меценат
(3.02.1862 – 13.05.1905)*

*«Россия, благодаря своим
естественным богатствам,
благодаря исключительной
сметливости и хваткости
своего населения, благодаря
редкой выносливости своего
рабочего, может и должна
быть одной из первых по
промышленности стран
Европы».*



Деловая хватка

Мгновенная «животная реакция» по использованию возможностей для быстрого достижения цели с максимальной энергичностью и вовлеченностью в процесс

«Если я вижу спелое яблоко, я иду и срываю его первым, я не могу позволить сделать это другим!»

С. Джобс



***Что важнее для успеха:
знания, опыт или хватка?***



Деловая хватка как составляющая лидерства или как «отдельно живущее понятие и компетенция»?



Актуальность развития «деловой хватки»

Опрос 2532 бизнес-руководителей и HR-лидеров в 94 странах, проведенный компанией Deloitte (HR Trends 2014) показал, что Компании испытывают срочную необходимость в развитии лидеров на всех уровнях

Наше исследование показывает, что основополагающие и новые лидерские навыки пользуются большим спросом, в том числе:

- **Деловая хватка:** хорошее понимание бизнеса и возможностей, быстрая реакция
- **Взаимодействие:** умение строить кросс-функциональные команды
- **Адаптация к культурной среде:** управление разнообразием и интеграцией
- **Креативность:** применение инноваций и предприимчивость
- **Клиентоориентированность:** повышение эффективности отношений с клиентами
- **Влияние и вдохновение:** направлять сотрудников и стимулировать их на достижение бизнес-целей
- **Формирование команд и сотрудников:** развитие сотрудников и создание эффективных команд

Исследования «Деловой хватки». Основные составляющие.



Связь между амбициями, потребностями и деловой хваткой

Группы «хватких бизнесменов»:

- 1. «Наследственная» модель поведения*
- 2. С «неврозом голода»*
- 3. С «заниженной самооценкой»*
- 4. С потребностью в росте и движении*
- 5. С высоким уровнем амбиций*
- 6. С желанием менять мир в лучшую сторону (внутренняя позитивная миссия)*



Что мешает развитию «деловой хватки»?

- *Рассеянность (как следствие интернет-зависимости)*
- *Расфокусировка*
- *Отсутствие постоянного развития*
- *Отсутствие неудовлетворенных потребностей*
- *Низкий уровень энергии*



*Анализ уровня развития «деловой хватки».
Выявление зон развития.*



Как развивать деловую хватку?

Рабочие примеры из практики.

Форма обучения: тренинг + индивидуальная работа (коучинг, консультирование)

Фокусы:

Формирование «хваткой» корпоративной культуры

- Постановка приоритетной цели (должна быть в связи с личной целью)*
- Планирование*
- Постоянный фокус на цели*
- Формирование видения и анализ возможностей*
- Внутреннее разрешение*
- Тренировка быстрой реакции*

Спасибо за внимание!



