

Каузальный интеллект в бизнесе



Авторский проект к.п.с.н. Жанны Завьяловой



Бизнес ставит задачи

и ожидает от сотрудников результаты

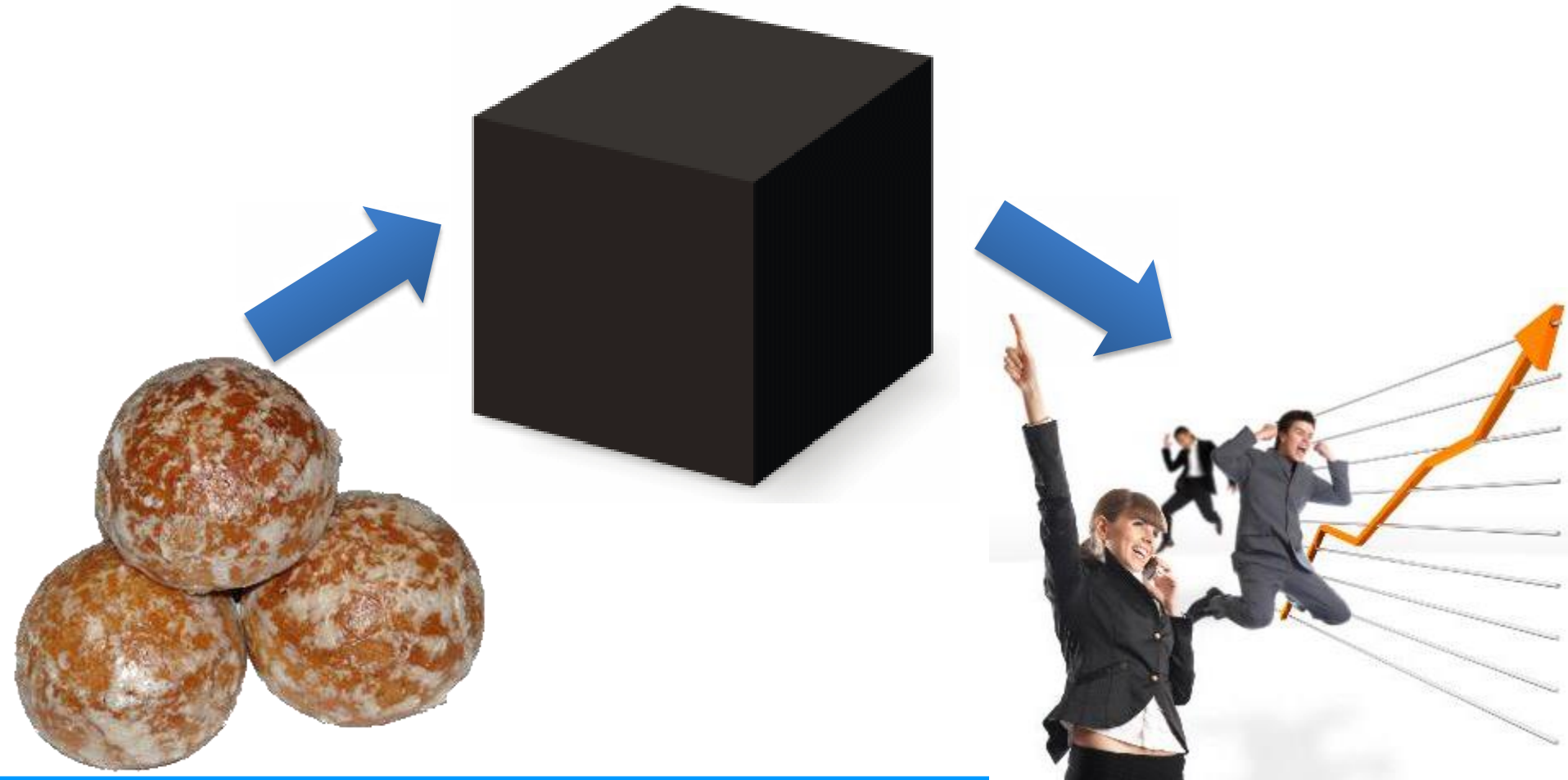
ICBT
INTERNATIONAL COLLEGE
OF BUSINESS TRAINERS



В бизнесе есть хронически нерешаемые задачи



Модель работы с персоналом в бихевиоризме



Что происходит в сознании сотрудников и руководителей?



В физике есть

сила трения и сила скольжения

ICBT
INTERNATIONAL COLLEGE
OF BUSINESS TRAINERS



В сознании человека
тоже есть

«сила трения» и «сила скольжения»





Понятие каузальный интеллект

Интеллект – это культура работы с информацией (логика, анализ и синтез, эрудиция, математический интеллект, графический интеллект)

Эмоциональный интеллект - это культура чувств

Каузальный интеллект – это культура взаимодействия с реальностью. Способность различать и управлять внешним и внутренним миром.

«Каждое движение души проявляется физически» И.П.Павлов



Мы можем повысить
управляемость и

результативность бизнеса через
работу с сознанием людей.



Как устроено сознание человека и как это влияет на выполнение бизнес-задач?



Задачу мотивации персонала может решить руководитель, осознанность которого не ниже 4го уровня



Задачу привлечения клиентов при падении покупательской активности решит сотрудник, осознанность которого не ниже 5го уровня



Разработка эффективной стратегии развития компании создается на 6м уровне сознания

ICBT
INTERNATIONAL COLLEGE
OF BUSINESS TRAINERS



Мотивация персонала,
основанная на страхе, провоцирует
опускание сознания на 1й уровень.



Уровни сознания:

Уровень	Ведущая мотивация	Решаемые бизнес-задачи
1. Выживание	Страх	Низкая эффективность
2. Сенсорное восприятие реальности	Желания	Эффективное самовосстановление
3. Действия, преобразование реальности	Амбиции	Линейное управление, внедрение
4. Интуитивное постижение реальности	Гармоничные отношения	Корпоративная культура, психологический климат, партнерские отношения, команда, лояльность
5. Познание	Стремление к познанию и саморазвитию	Консалтинг, креатив, изобретение
6. Панорамное видение	Созерцание	Стратегии развития систем

Игра «Каузальный интеллект» – элегантная форма работы с сознанием



Критерии отбора сотрудников:

1. Высокая цена управленческой ошибки
2. Наличие полномочий проводить инициативы в компании
3. Открытость новому

Кому точно не нужно:

1. Функционал исполнителя
2. Эгоцентризм и критичность мышления
3. Личностная защита по типу отрицания

Спасибо за внимание!!!



www.akademiki.biz